

# Strumenti di valorizzazione del personale

*CONSIGLIO REGIONALE  
Audizione III Commissione*

---

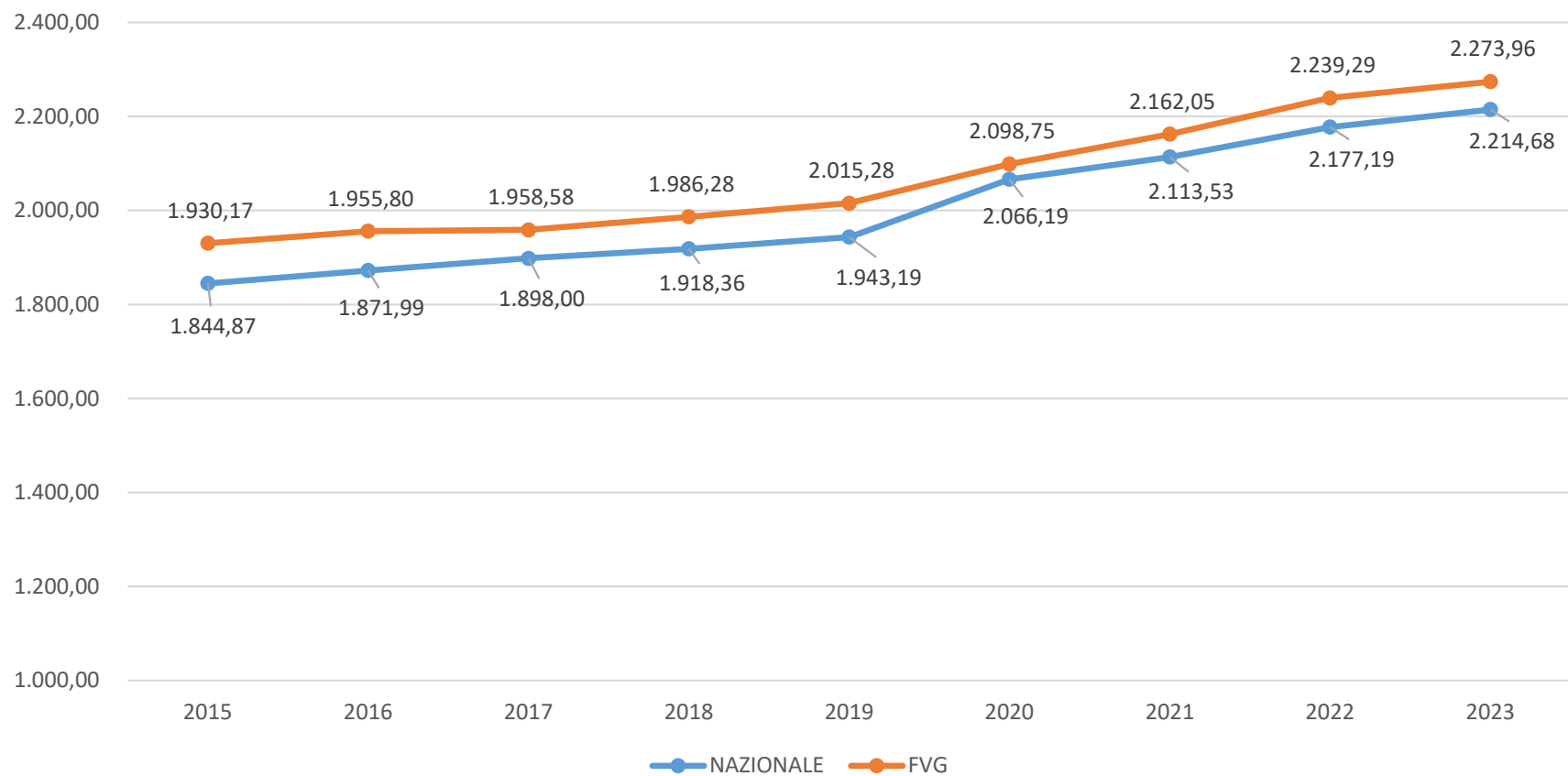
*Trieste, 03 aprile 2025*

1. Rappresentare alcuni dati
2. Illustrazione delle modalità distributive degli incentivi

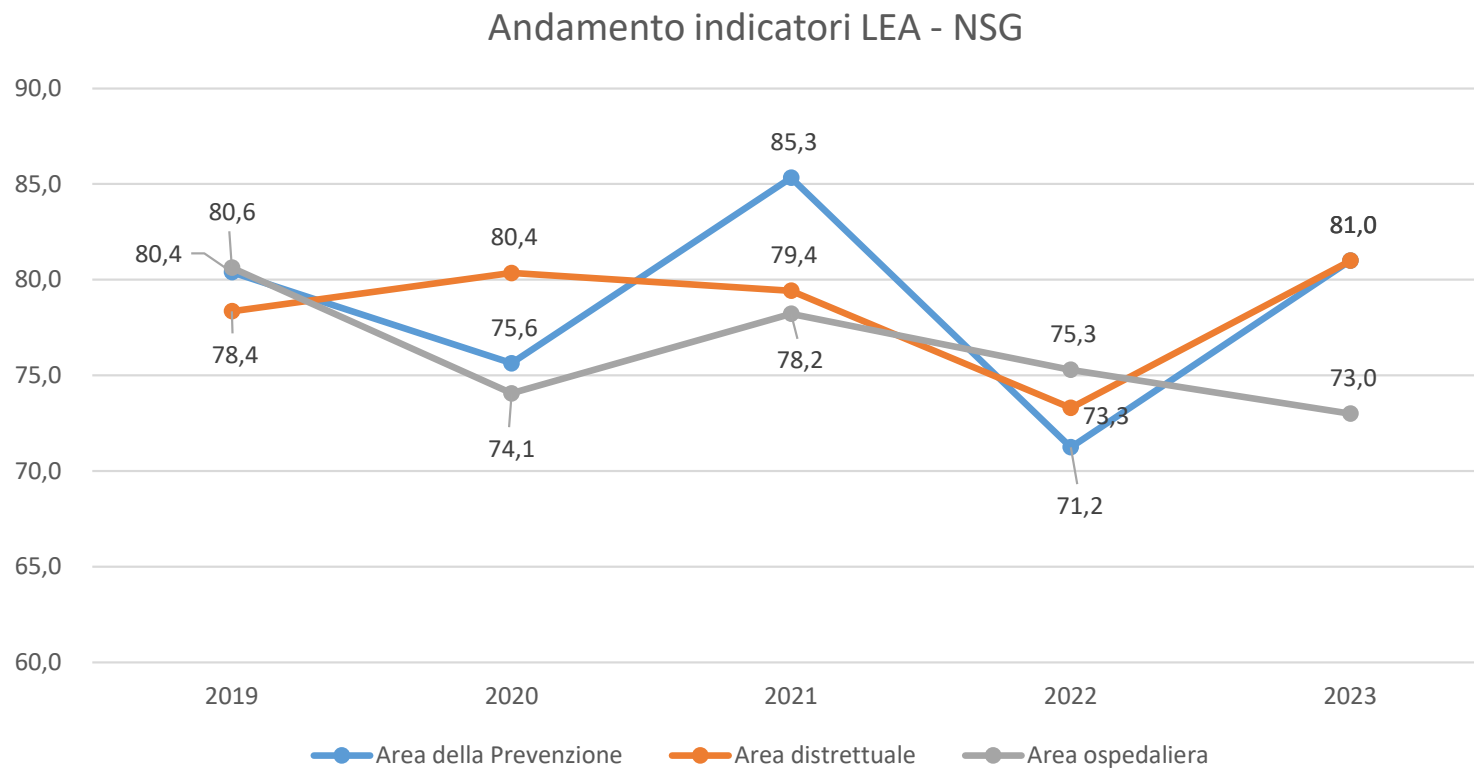
- Basse retribuzioni
- Carenza dei professionisti
- Fuga dalla sanità pubblica
- Ricorso al privato
- Criticità nei reparti di emergenza e nella Sores
- Carichi di lavoro estenuanti in alcuni reparti
- Crescenti difficoltà nel conciliare lavoro e vita privata
- Risorse economiche inadeguate nei nuovi CCNL
- Età avanzata del personale
- Inidoneità alla mansione e limitazioni fisiche o funzionali

# Dati di finanziamento e di costi

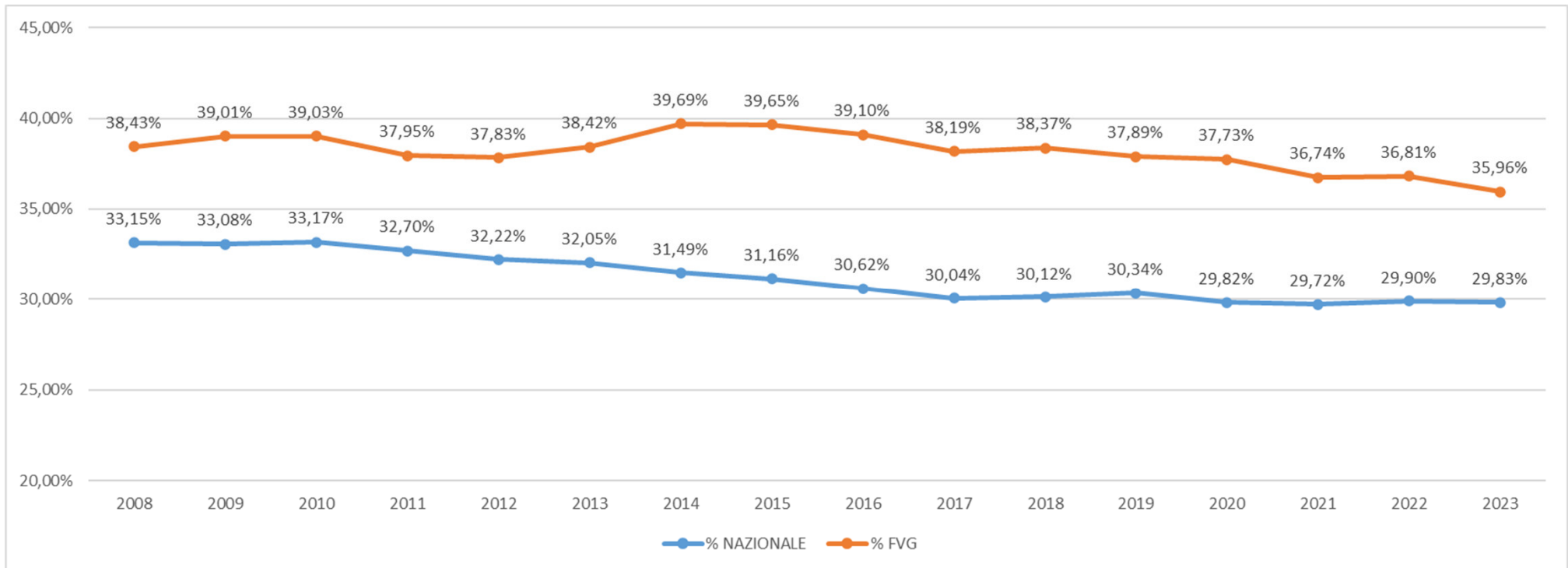
# Andamento del finanziamento pro-capite trend 2015-2023



# Andamento indicatori LEA 2019-2023



# Incidenza % costo del personale su spesa sanitaria corrente 2008-2023



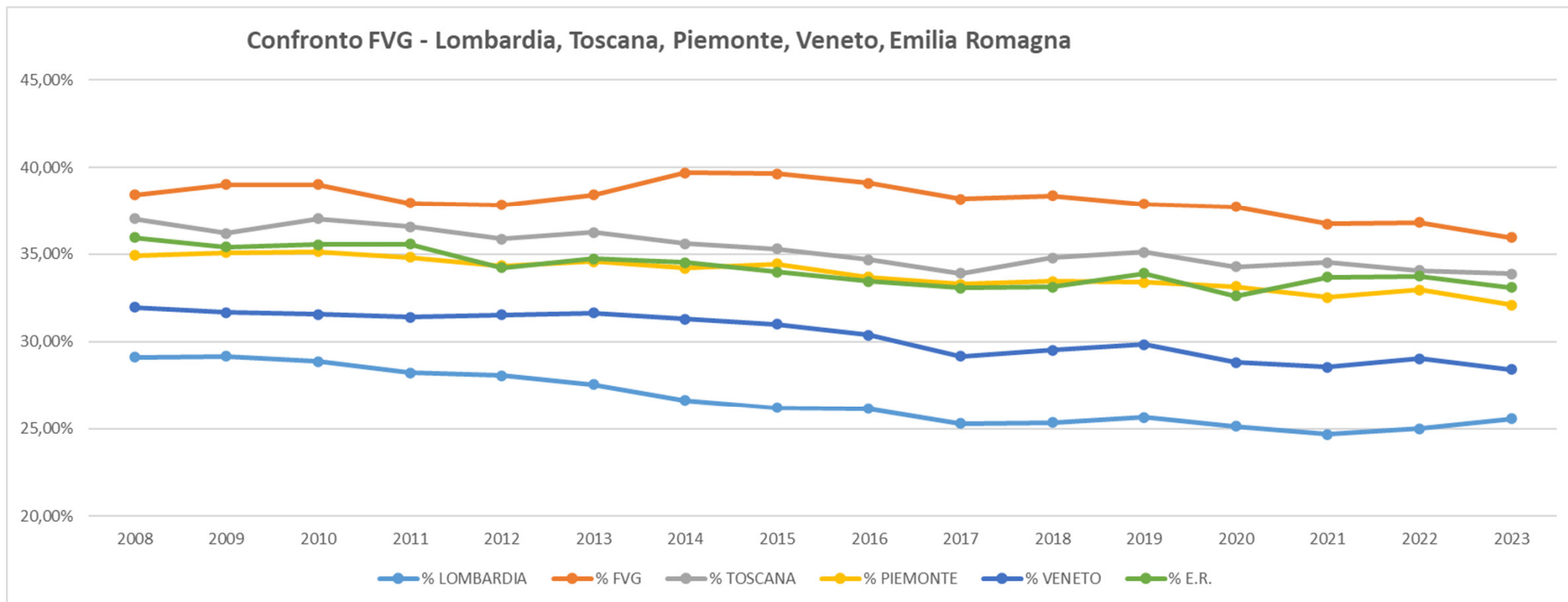
**+ 6%**

Fonte:

MEF: Il monitoraggio della spesa sanitaria - anno 2019 (TAB.1.9)

MEF: Il monitoraggio della spesa sanitaria - anno 2024 (TAB.1.8)

# Incidenza % costo del personale su spesa sanitaria corrente 2008-2023

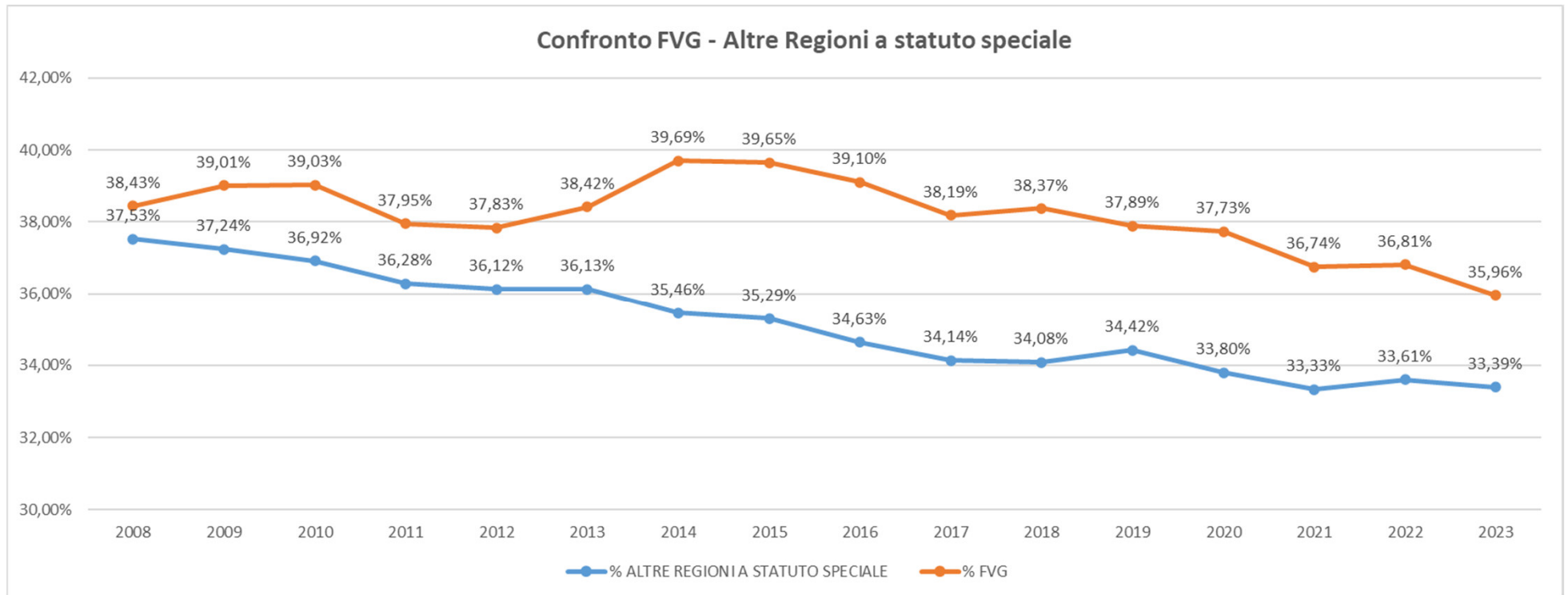


Fonte:

MEF: Il monitoraggio della spesa sanitaria - anno 2019 (TAB.1.9)

MEF: Il monitoraggio della spesa sanitaria - anno 2024 (TAB.1.8)

# Incidenza % costo del personale su spesa sanitaria corrente 2008-2023



Fonte:

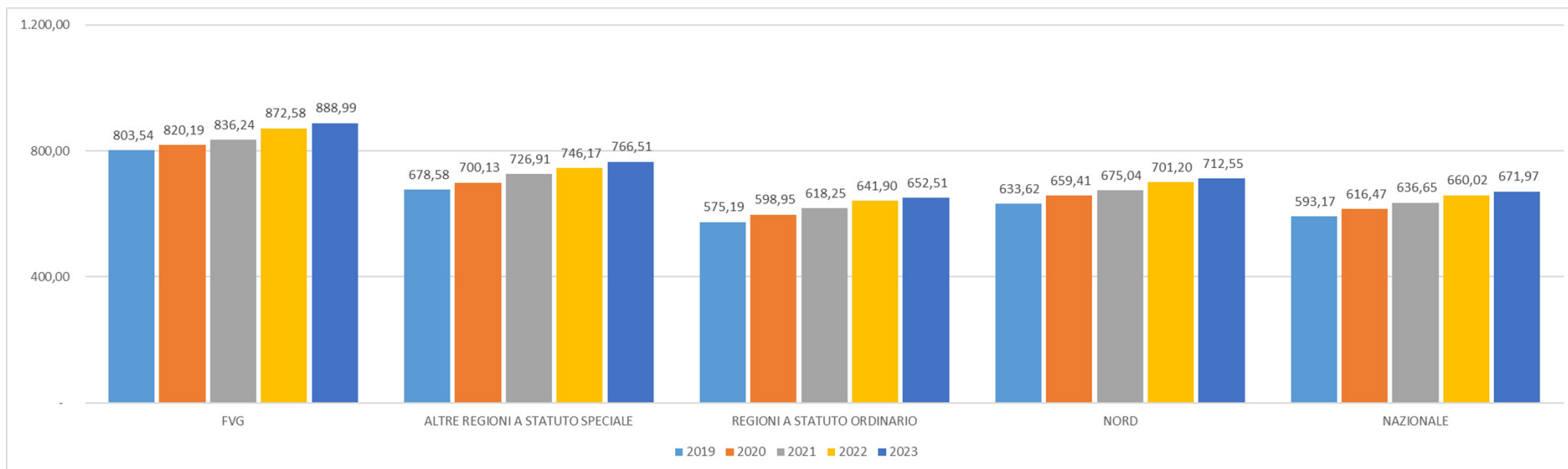
MEF: Il monitoraggio della spesa sanitaria - anno 2019 (TAB.1.8-TAB.1.4)

MEF: Il monitoraggio della spesa sanitaria - anno 2024 (TAB.1.7-TAB. 1.3)

**+ 2,5%**

# Costo del personale pro-capite per area

## Trend 2019-2023



Fonte:

MEF: Il monitoraggio della spesa sanitaria - anno 2024 (TAB 1.7)

DEMO.ISTAT.IT - Popolazione residente al primo gennaio di ogni anno

# La frammentazione dell'offerta

# LA DISPERSIONE CHIRURGICA: CHIRURGIA ONCOLOGICA

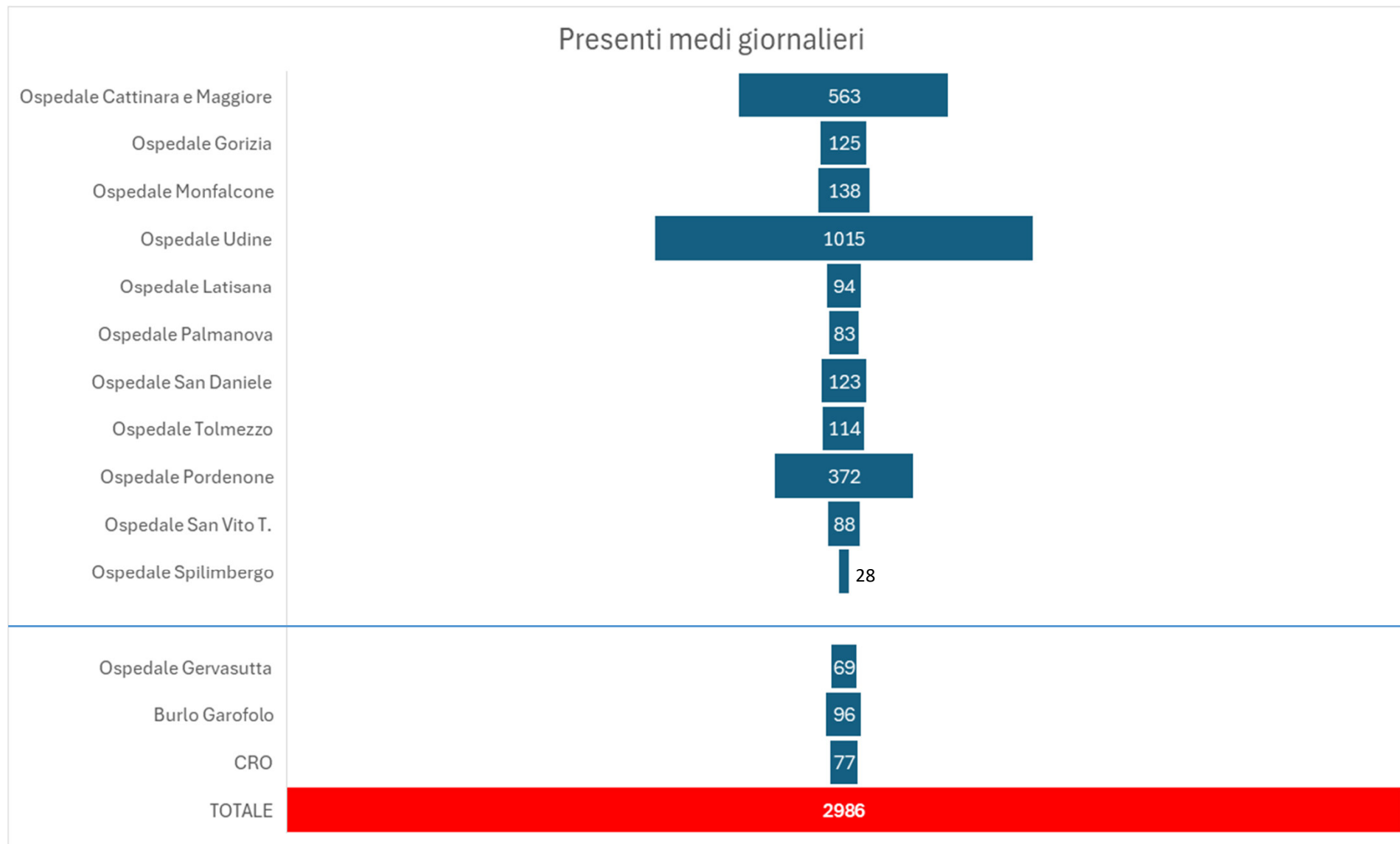
TIPOLOGIA INTERVENTO	N. INTERVENTI EFFETTUATI	N. DI SEDI IN CUI SONO STATI EFFETTUATI	SOGLIA PIANO ONCOLOGICO	SEDI PREVISTE DAL PIANO ONCOLOGICO
Colon	536	13	50 interventi/aa	7
Esofago	19	2	20 interventi/aa	1
Fegato	98	5	50 interventi/aa	2
Mammella	1930	10	150 interventi/aa	7
Ovaio	114	9	30 interventi/aa	3
Pancreas	53	5	30 interventi/aa	1
Polmone	276	3	85 interventi/aa	2
Prostata	470	10	30 interventi/aa	5
Retto	114	10	25 interventi/aa	3
Stomaco	93	8	20 interventi/aa	3
Utero	339	12	60 interventi/aa	3
Vescica	115	8	20 interventi/aa	3
Sistema nervoso	313	2	100 interventi/anno	1 12

## Art. 7

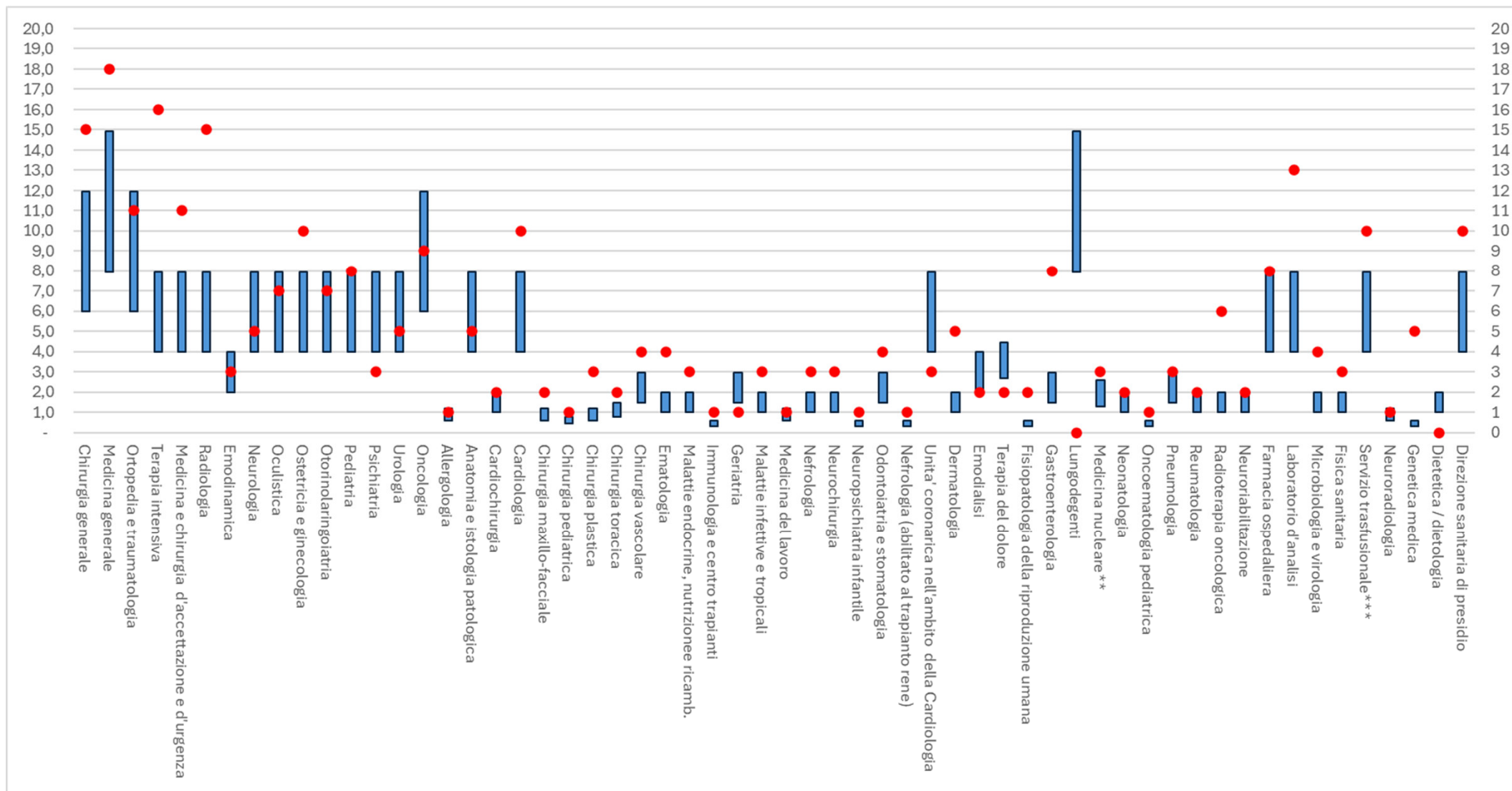
### Ospedali di rete

1. L'ospedale di rete è dotato di almeno 250 posti letto....

# Presenti medi giornalieri negli stabilimenti ospedalieri- anno 2024



# Confronto delle SC e SSD aziendali con gli standard previsti dal DM 70/2015



**11.488 posti letto**

di cui

Autosufficienti: 1.089 pl

Non autosufficienti: 10.399 pl

Non autosufficienti convenzionati: 8.001 (76,9% pl NA)

	N. strutt ure	PL autorizzati					Di cui PL convenziona ti
		N3	N2	Rel.	N1	Totale	
ASUGI	85	2.883	854	0	335	<b>4.072</b>	<b>2.536</b>
ASUFC	55	3.817	465	85	592	<b>4.959</b>	<b>3.613</b>
ASFO	30	2.108	158	29	162	<b>2.457</b>	<b>1.852</b>
<b>TOTALE</b>	<b>170</b>	<b>8.808</b>	<b>1.477</b>	<b>114</b>	<b>1.089</b>	<b>11.488</b>	<b>8.001</b>

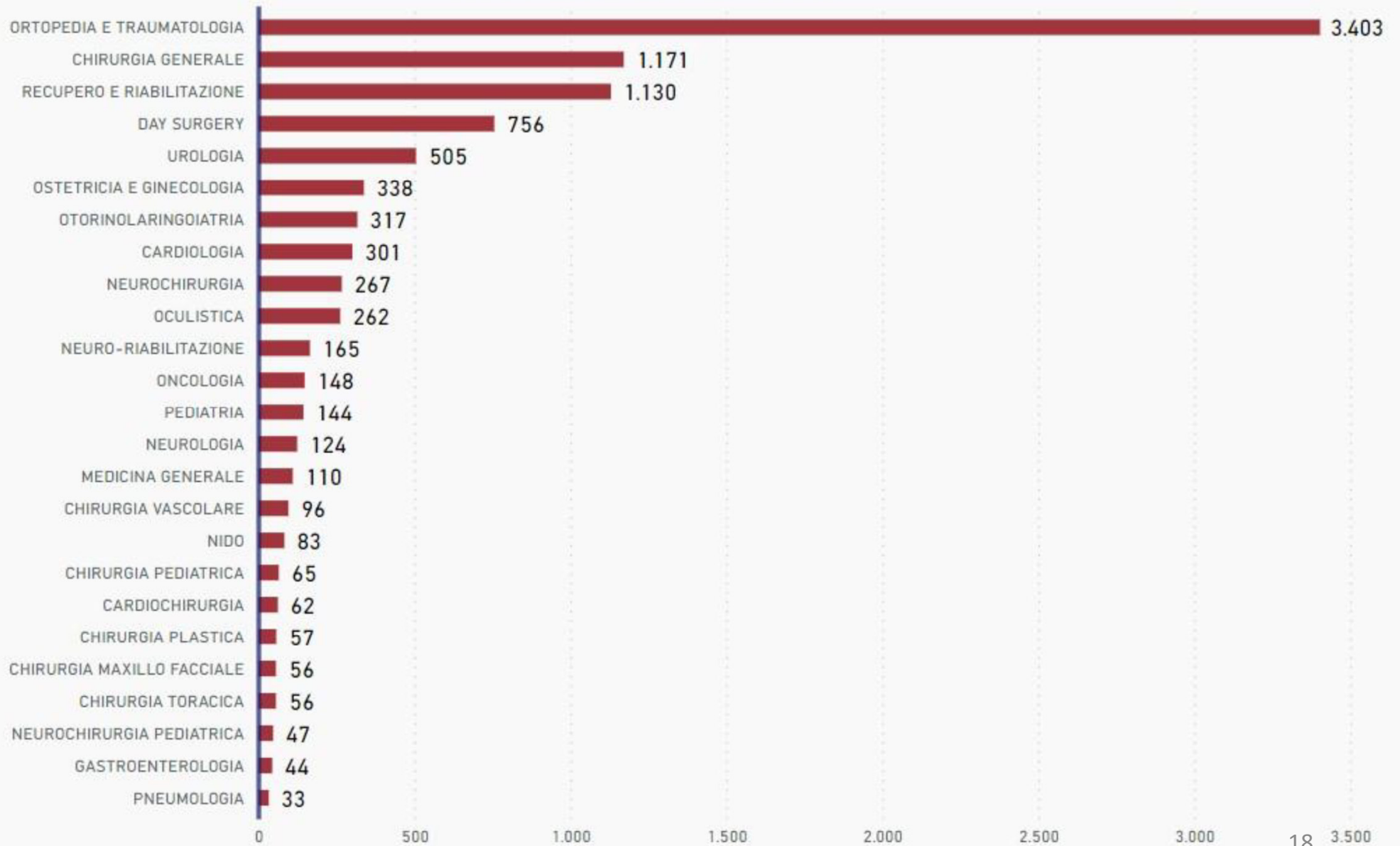


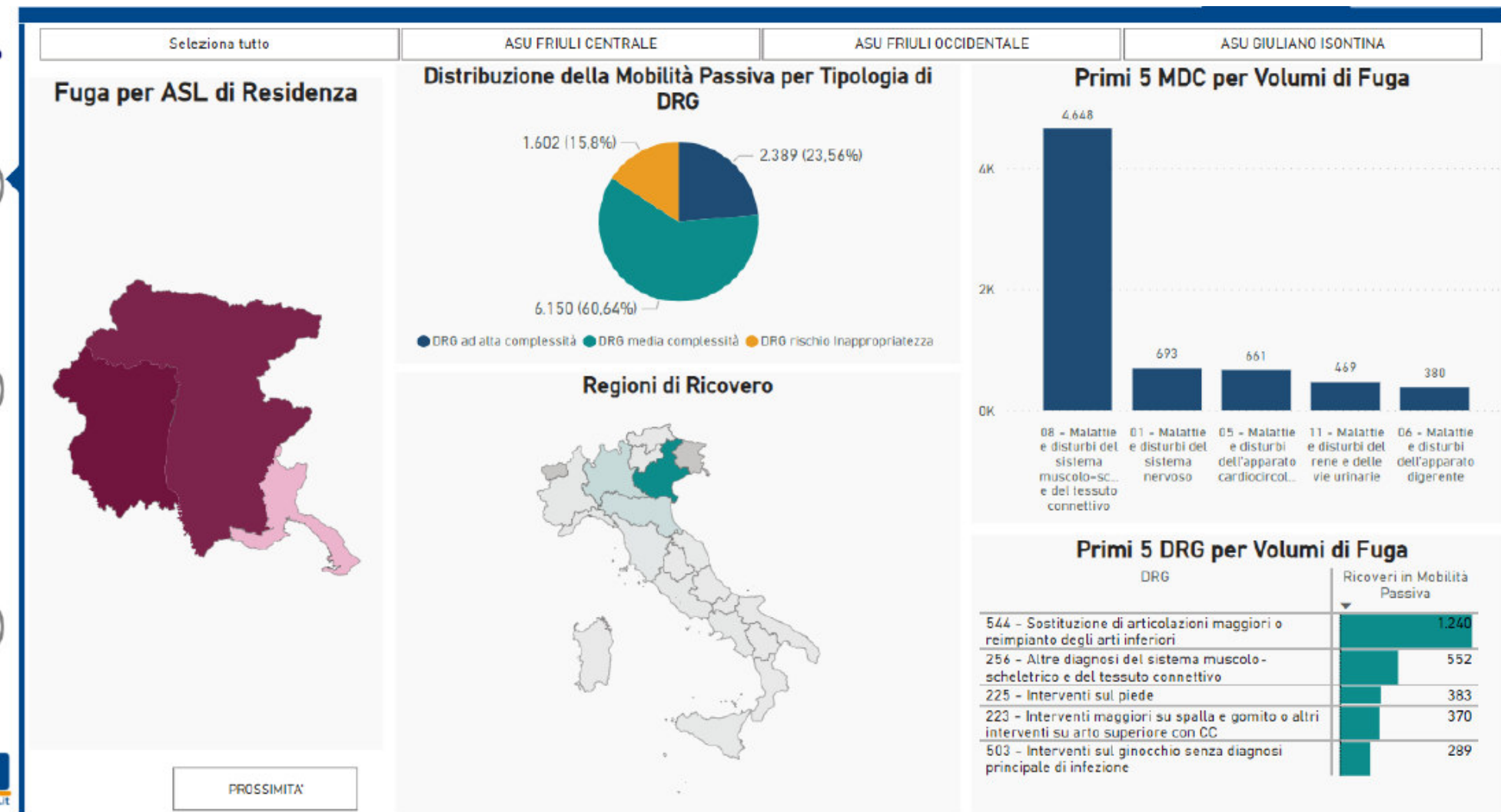
**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute

# La fuga

# Mobilità fuori Regione per disciplina di dimissione

Volumi di fuga per Disciplina

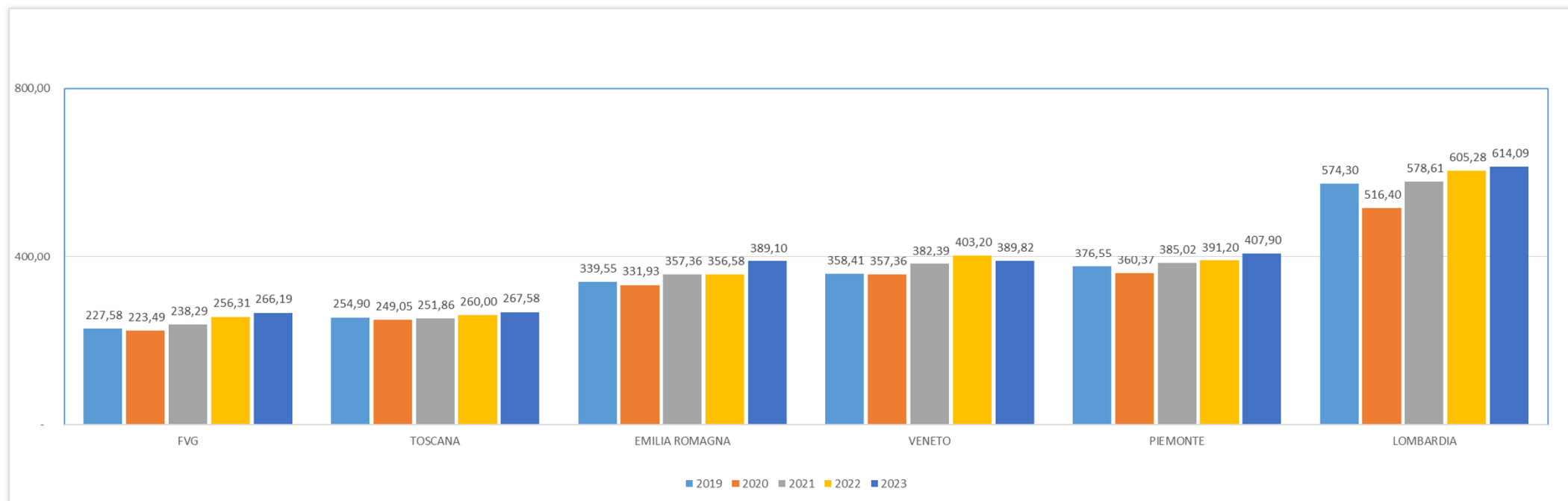




- Ricoveri per protesi ortopediche 15 M€ /anno di cui il 60% circa alla Casa di cura Giovanni XXIII di Monastier e il 40% alla Casa di cura S. e A. Rizzola di San Donà;
- Prestazioni ambulatoriali Casa di cura Giovanni XXIII di Monastier circa 1 - 2 M€ /anno (1 solo artroscopie ginocchio);
- Cataratte (ambulatoriale) in Veneto: circa tra i 6 e 7 M€ /anno (quasi esclusivamente nella struttura «Centro medico S. Biagio a Fossalta di Portogruaro»).

# Costo pro-capite prestazioni da privato confronto con alcune regioni trend 2019-2023

Comprende acquisti di prestazioni ospedaliere, specialistiche, riabilitative, integrative, protesiche, psichiatriche e altre prestazioni da operatori privati accreditati con il SSN



Fonte:

MEF: Il monitoraggio della spesa sanitaria - anno 2024 (TAB 1.17)

DEMO.ISTAT.IT - Popolazione residente al primo gennaio di ogni anno



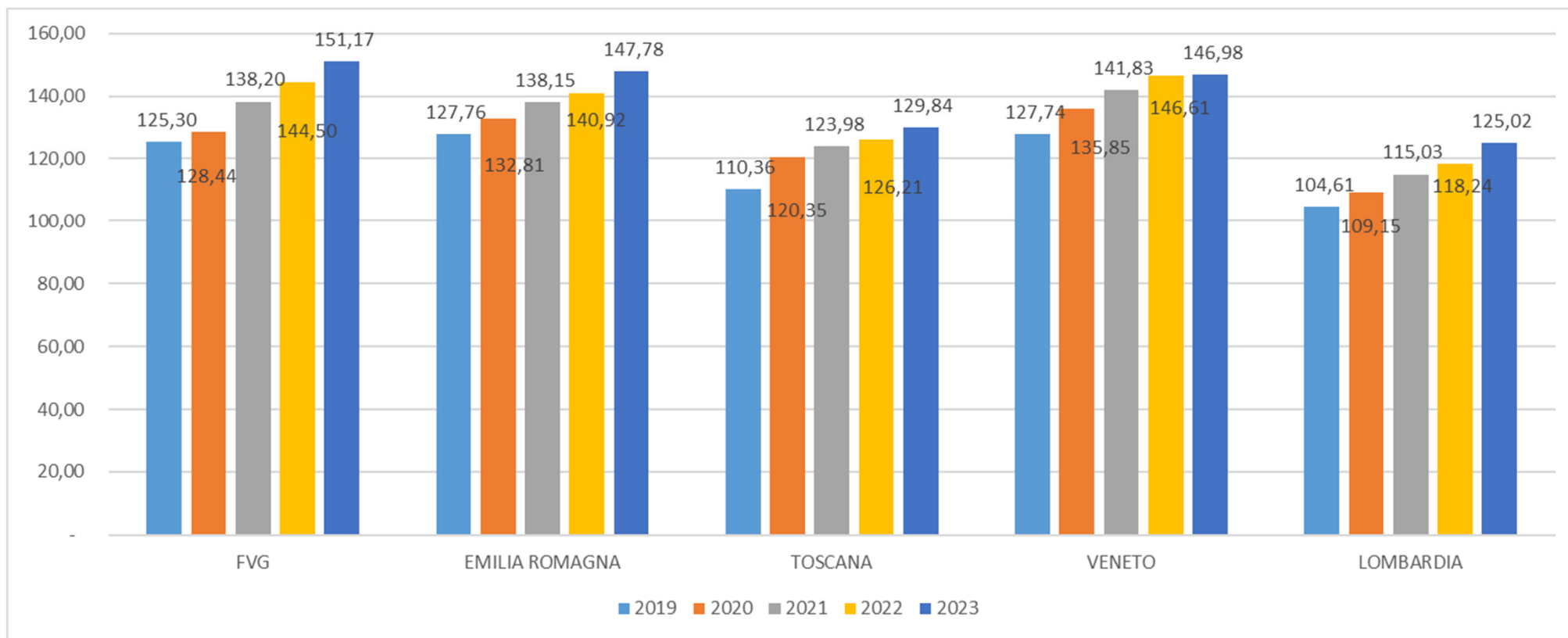
**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute

**MMG**

# Costo medio per MMG (voce bilancio BA0430) - confronto con alcune regioni

## Trend 2019-2023

*valori in migliaia di €*



Fonte:

MEF: Ragioneria Generale dello Stato - Modello di rilevazione del Conto Economico degli enti del SSN a livello Nazionale.

Fonte 2023: Bilanci consolidati Servizio Sanitario Regionale di ciascuna regione; per la regione Lombardia: Bilanci di Esercizio ATS

Fonte n° MMG: SISAC rilevazione deleghe sindacali al 1° Gennaio di ogni anno

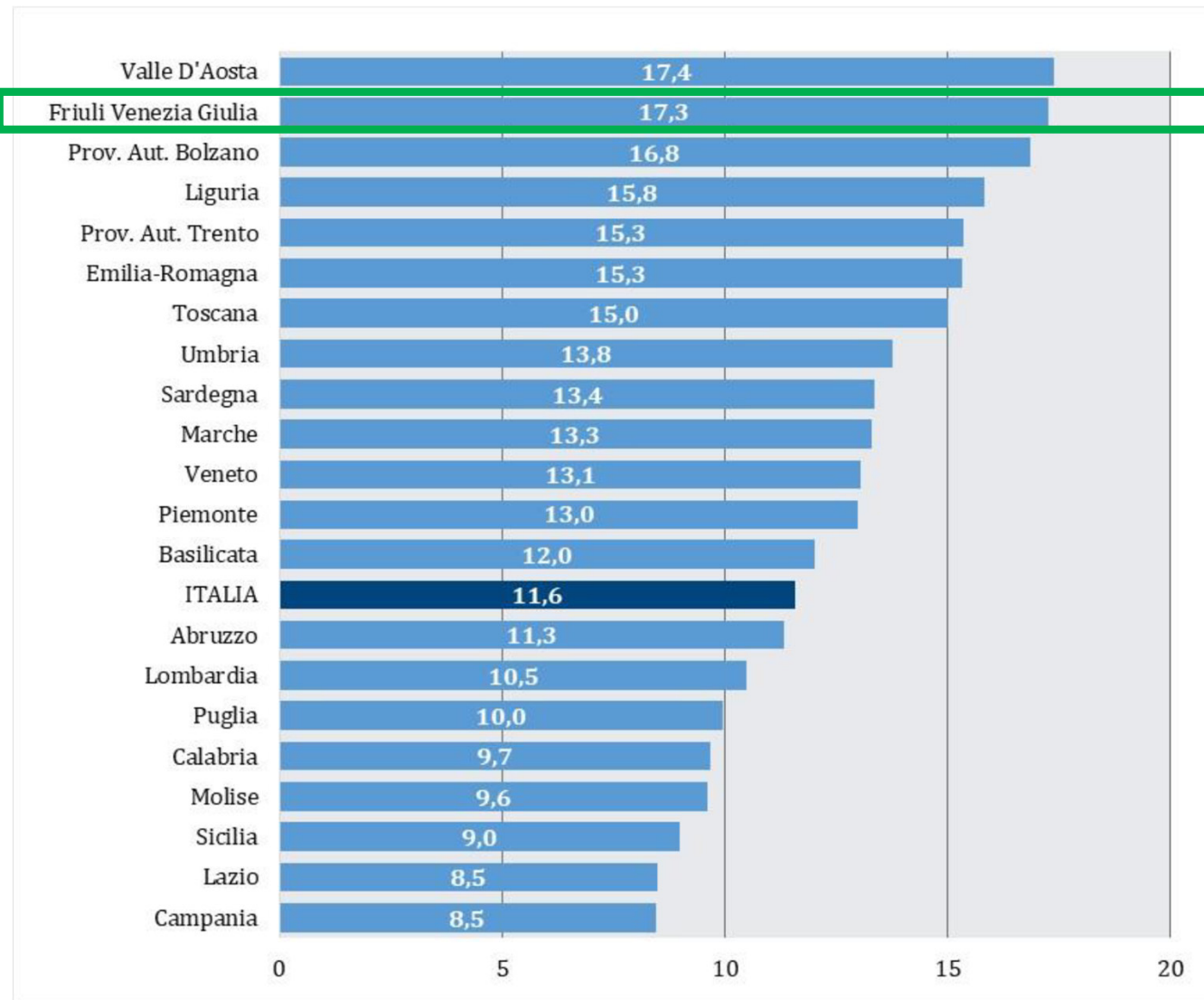
# La programmazione

AZIONE	SEDE
<p>Apertura di 6 case della comunità 7/7 h 24 con funzioni di risposta all'urgenza a bassa complessità attraverso :</p> <p>a) Riconversione di un Pronto Soccorso sulle 12 ore b) Riconversione PPI c) Attivazione ex novo</p>	<p>a) Trieste Ospedale Maggiore b) Sacile , Maniago, Gemona, Cividale c) Udine</p>
<p>116117: trasformazione del numero attualmente in essere nell'area giuliano Trieste (DGR 2064/2023) isontina e completamento del percorso sperimentale previsto dal Ministero e propedeutico alla successiva estensione sull'intero territorio regionale</p>	<p>116117: trasformazione del numero attualmente in essere nell'area giuliana (DGR 2064/2023) e completamento del percorso sperimentale previsto dal Ministero e propedeutico alla successiva estensione sull'intero territorio regionale</p>
Riconversione da PPI annuale a stagionale Grado	Riconversione da PPI annuale a stagionale Grado
Mantenimento PPI stagionale Lignano	Mantenimento PPI stagionale Lignano
<p>sospensione dei punti nascita con meno di 500 parti ( ad eccezione delle sedi per cui è prevista la deroga ministeriale: Tolmezzo e Latisana) Presidio S. Maria degli Angeli, unico punto nascita in ASFO</p>	
<p>sospensione delle degenze pediatriche laddove vi è la sospensione del punto nascita, mantenimento dell'attività ambulatoriale e di day hospital</p>	
<p>Presidio Gorizia Monfalcone: nel rispetto DM 70/2015</p>	

AZIONE	SEDE
Assegnare una vocazione specifica a ciascuna sede degli ospedali spoke	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gervasutta riabilitazione</li> <li>- San Vito urgenza</li> <li>- Spilimbergo geriatria /lungodegenza</li> <li>- Tolmezzo mantiene tutte le funzioni in urgenza ed elezione a copertura dell'area montana</li> <li>- San Daniele elezione</li> <li>- Latisana urgenza</li> <li>- Palmanova elezione</li> <li>- Monfalcone urgenza</li> <li>- Gorizia elezione</li> </ul>
Incremento di 200 posti letto di riabilitazione , anche attraverso riconversione di posti letto di RSA anche con la finalità di recuperare la mobilità extra regionale	Prioritariamente nelle sedi Latisana, Gorizia, Spilimbergo

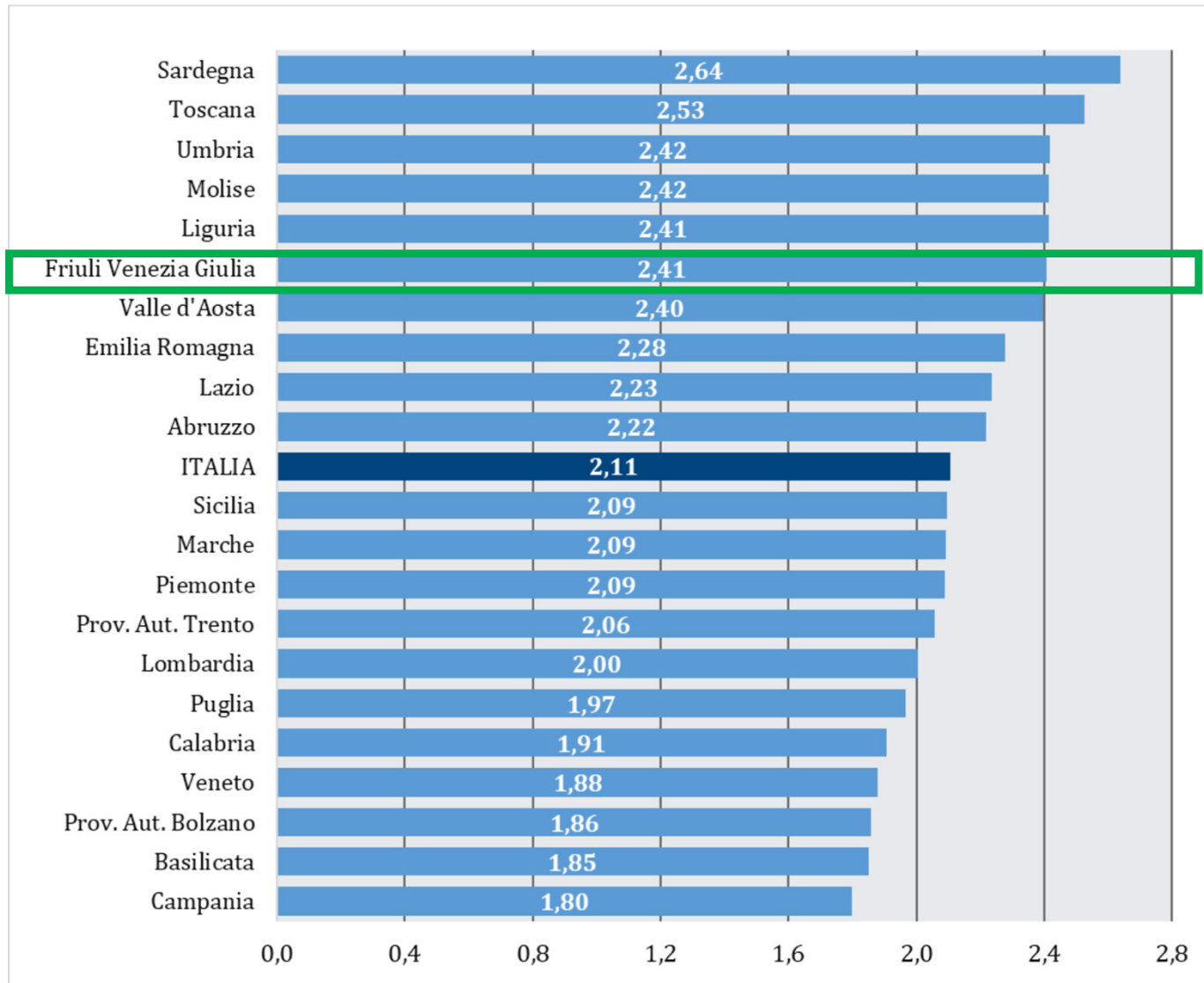
# Il personale

# Personale dipendente per 1.000 abitanti - anno 2022)



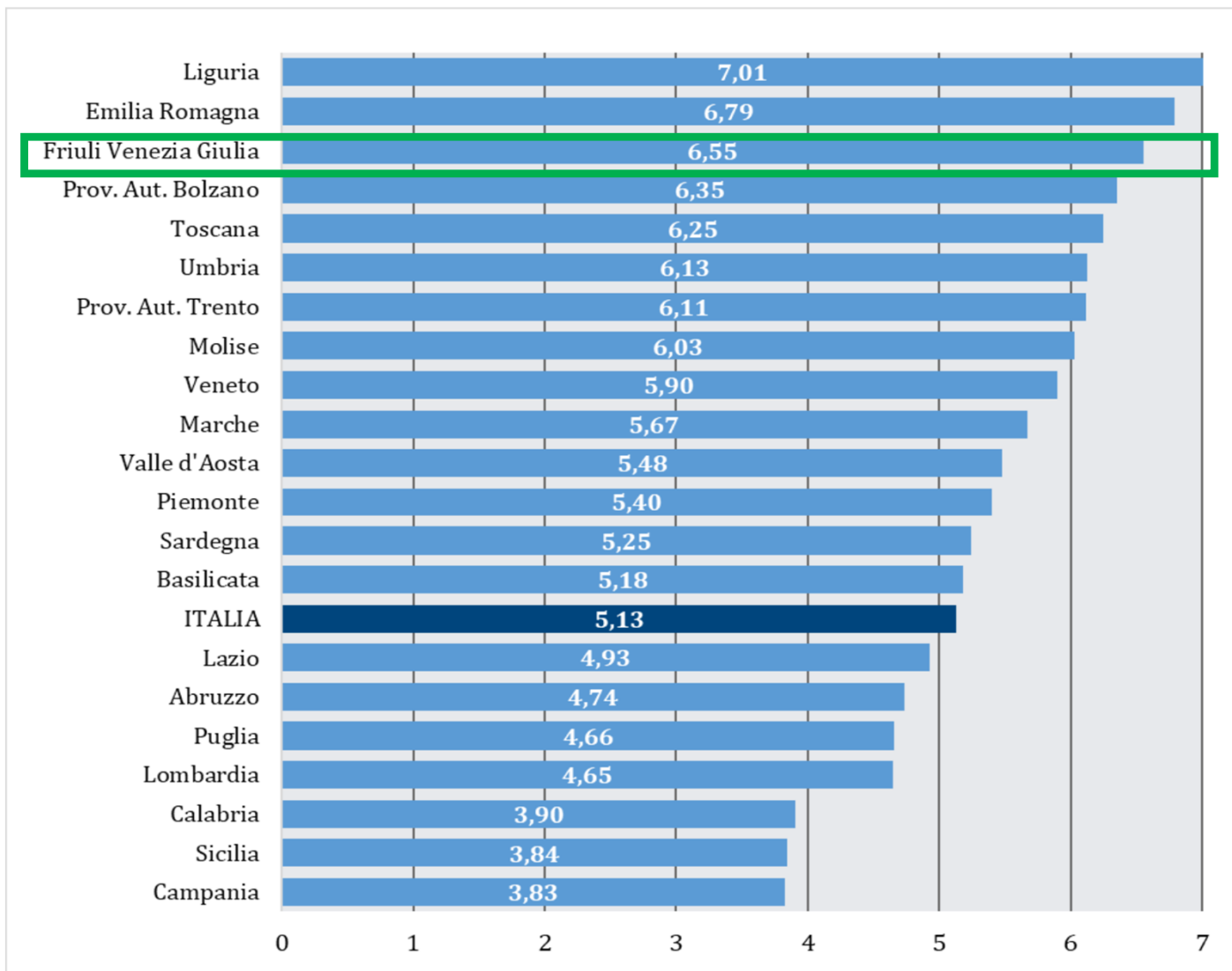
Fonte: 7° Rapporto GIMBE sul Servizio Sanitario Nazionale

# Medici dipendenti per 1.000 abitanti - anno 2022)

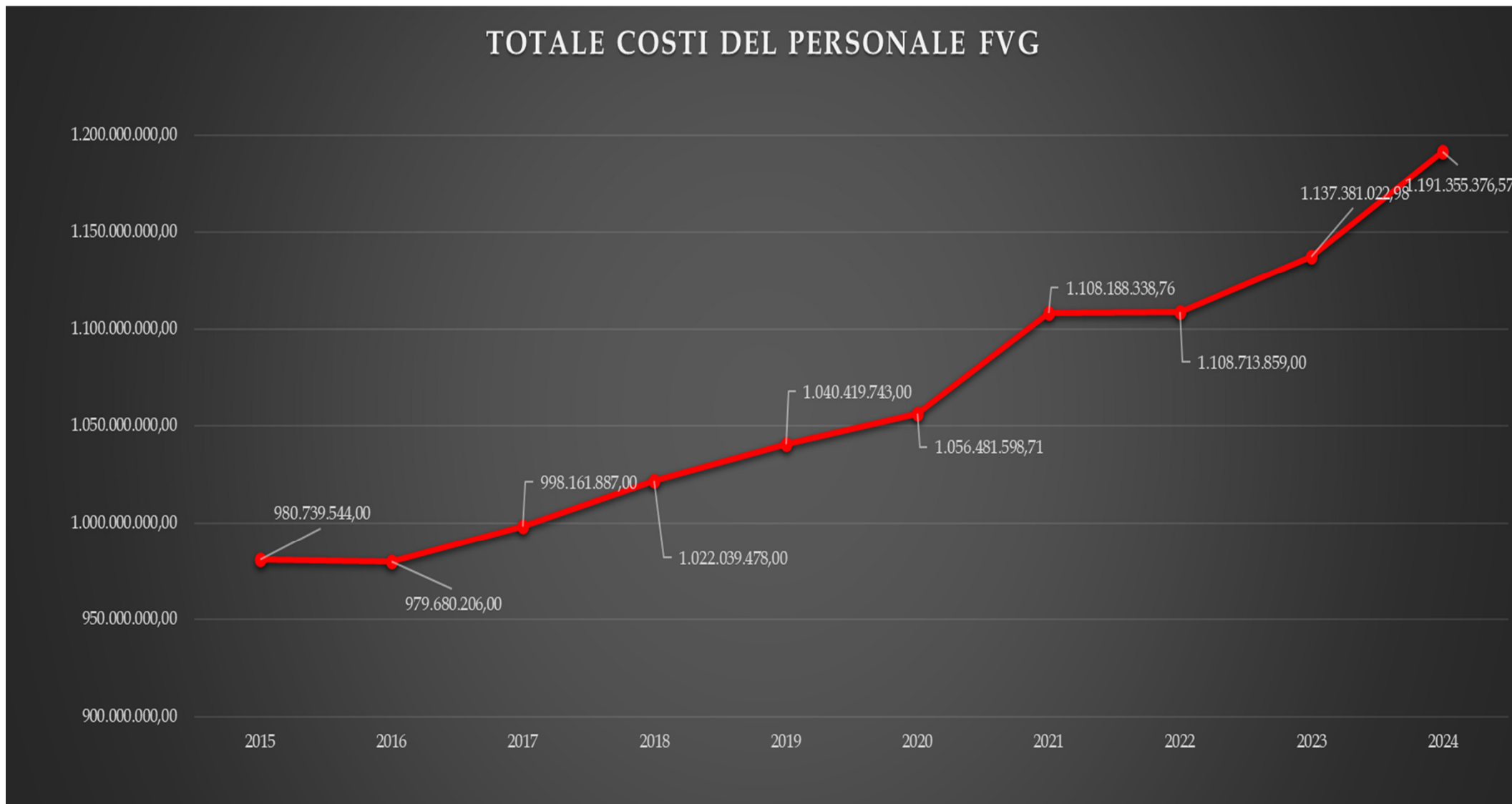


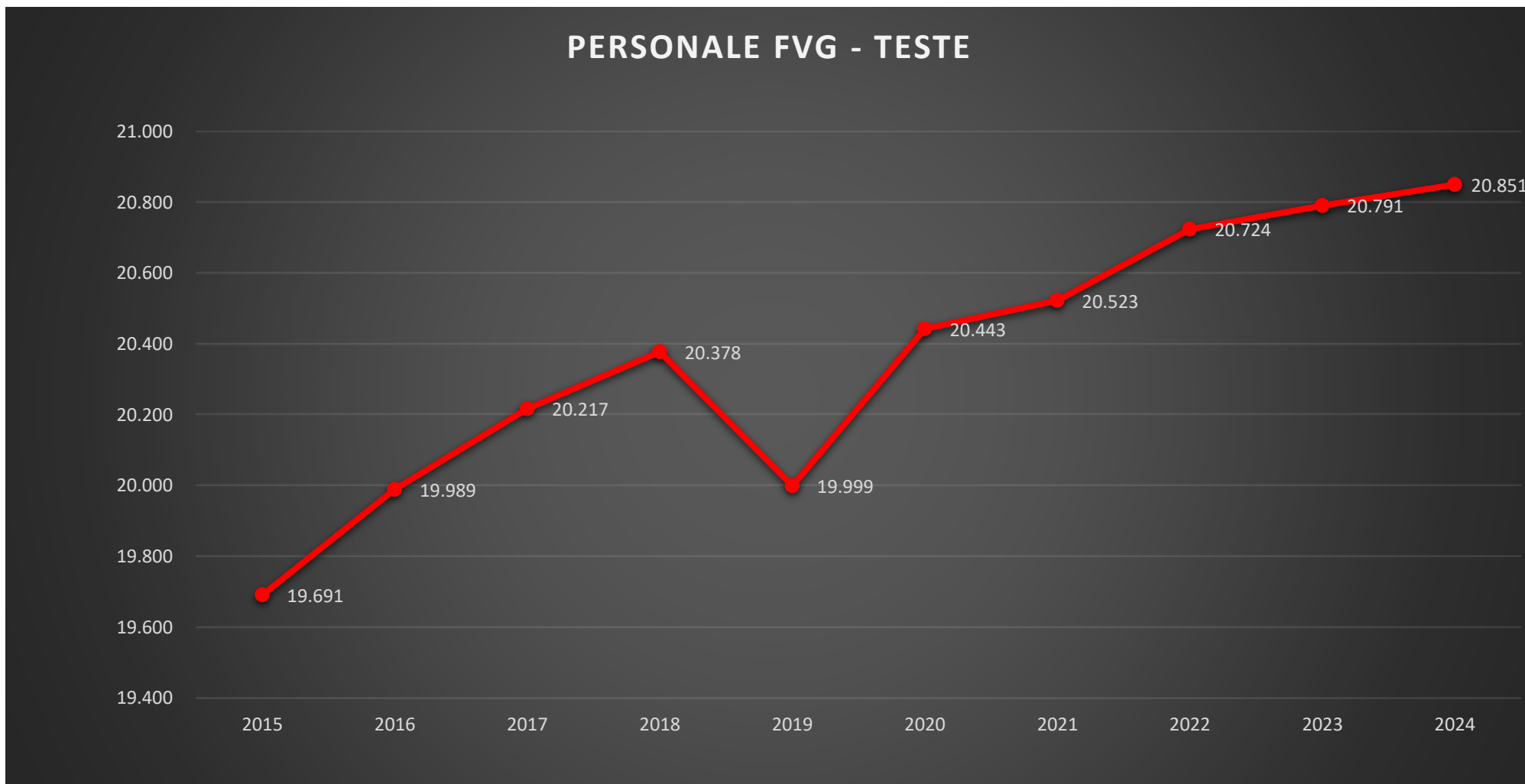
Fonte: 7° Rapporto GIMBE sul Servizio Sanitario Nazionale

# Infermieri dipendenti per 1.000 abitanti - anno 2022)

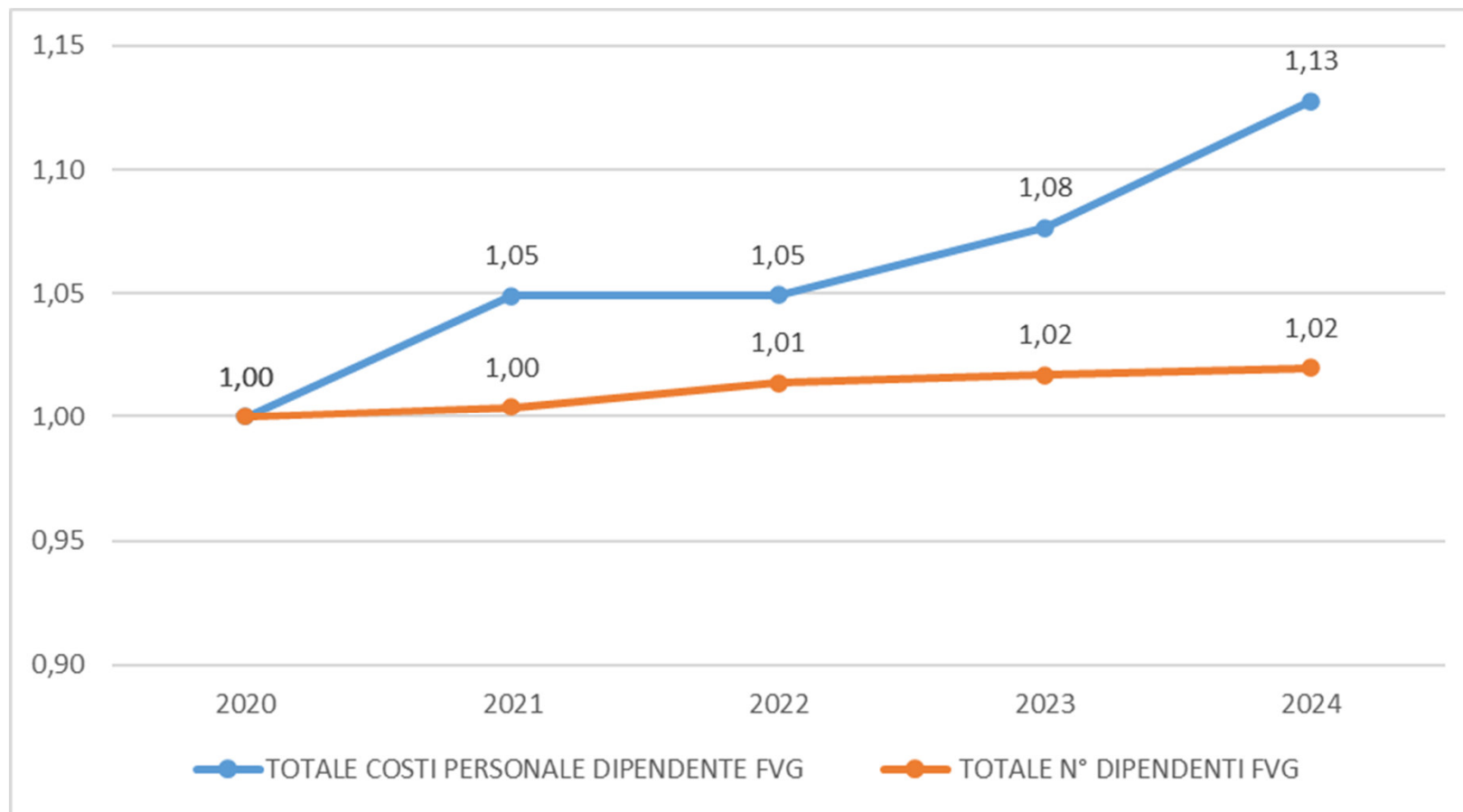


Fonte: 7° Rapporto GIMBE sul Servizio Sanitario Nazionale

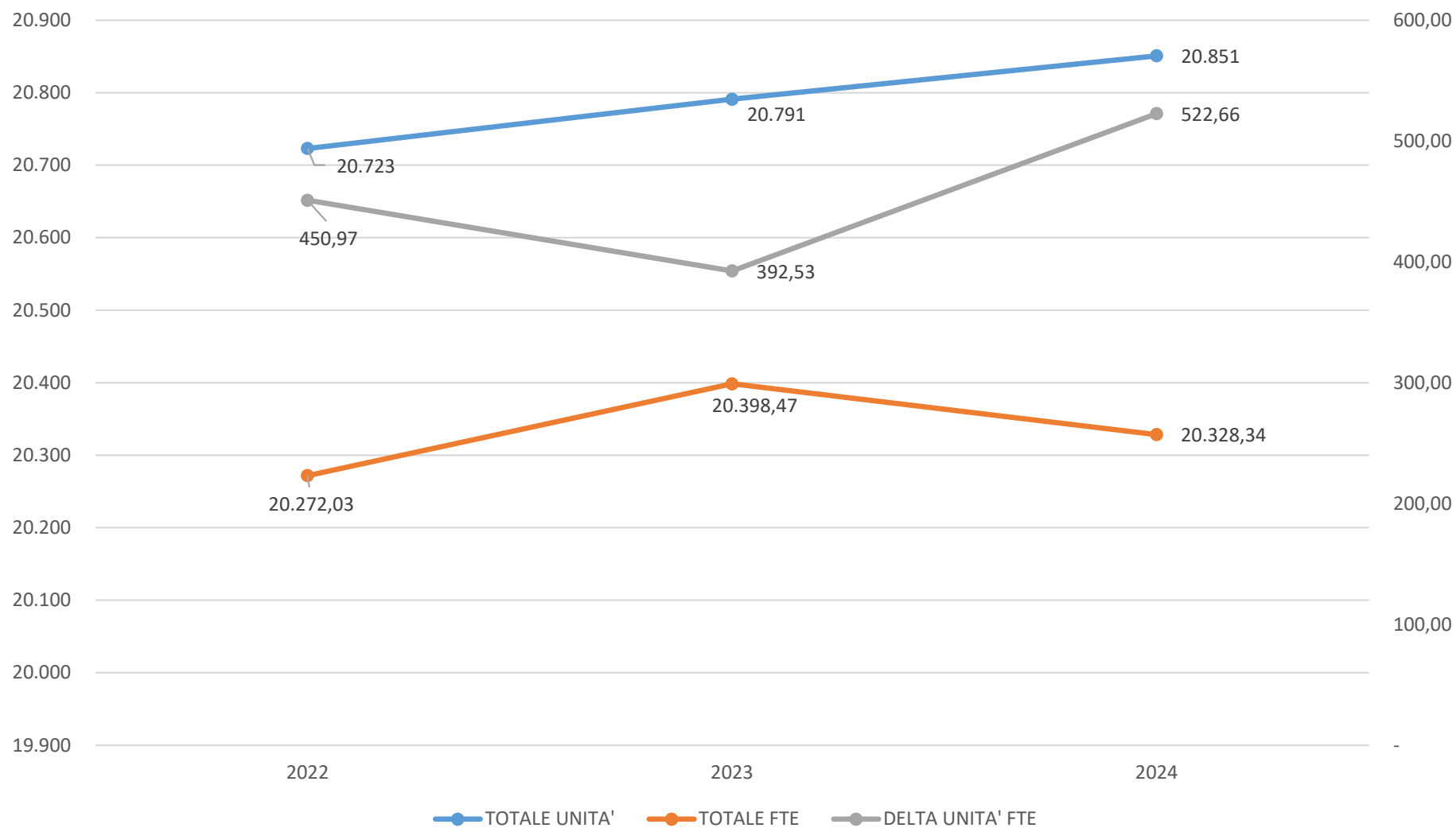




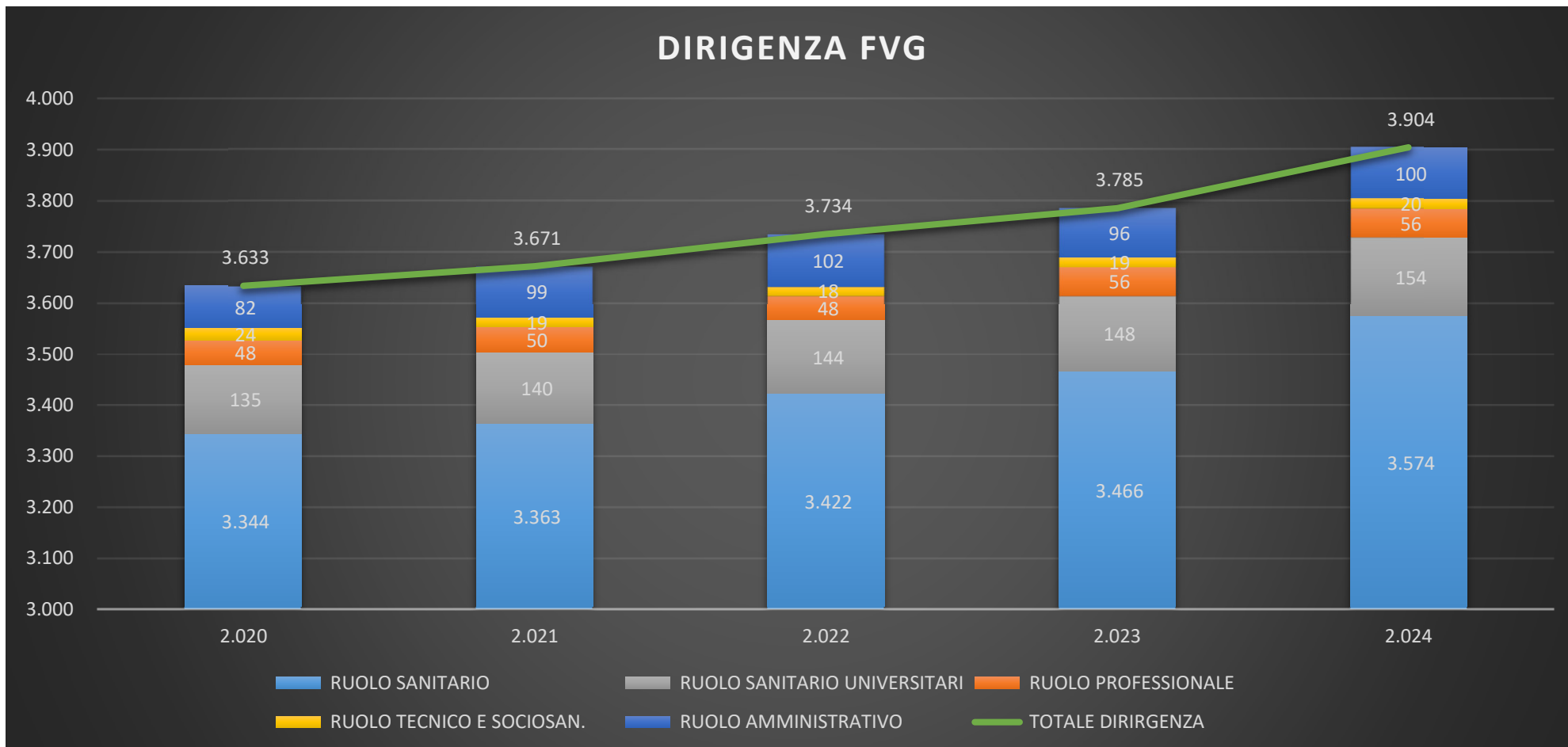
# Andamento del n° dei dipendenti e relativi costi indicizzati al 2020

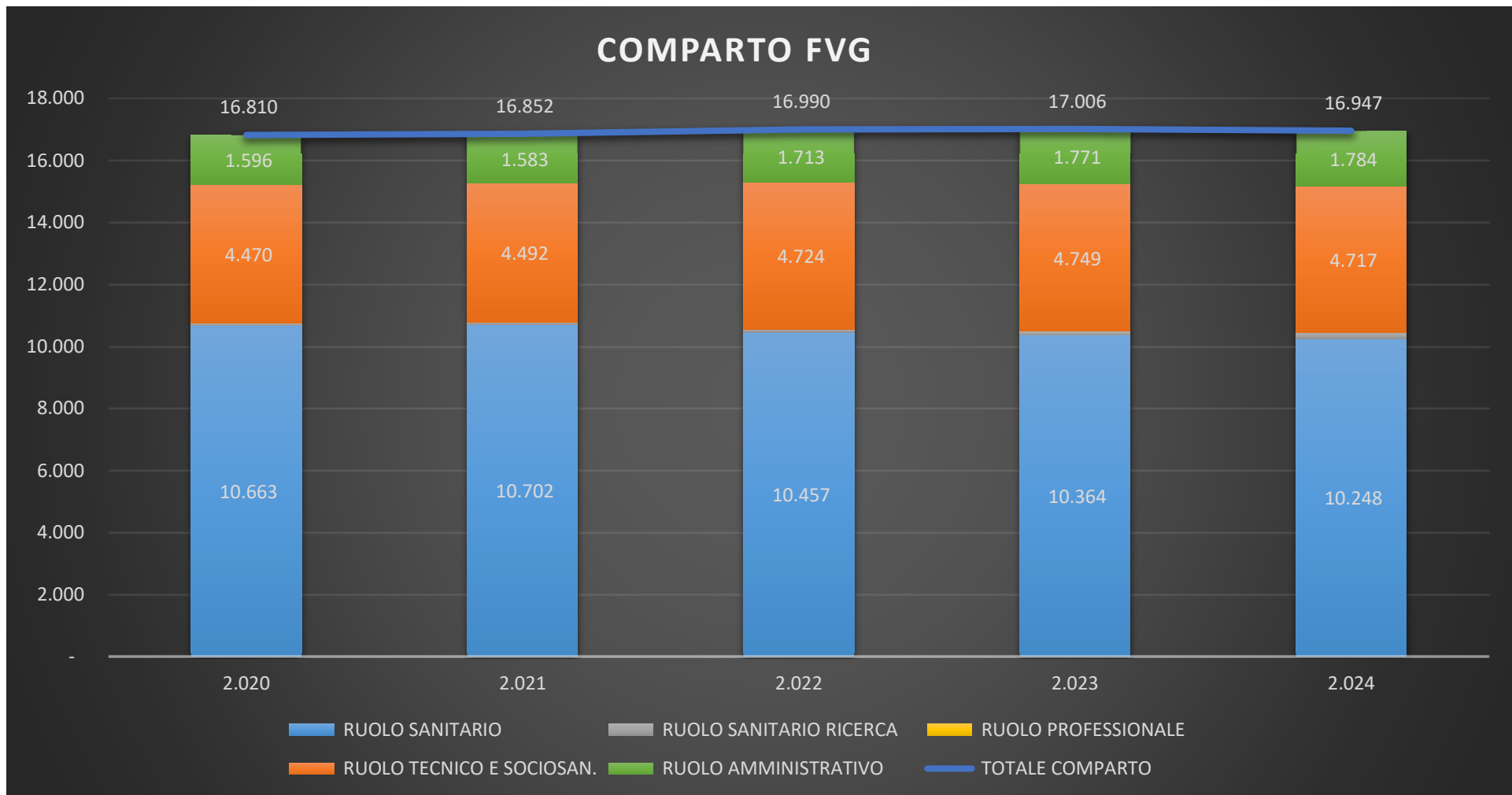


Confronto unità/FTE e delta

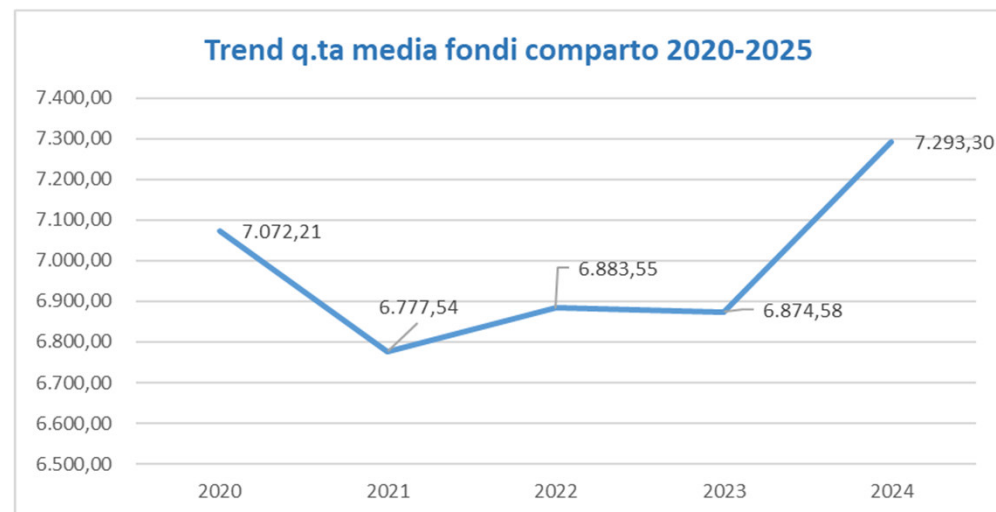
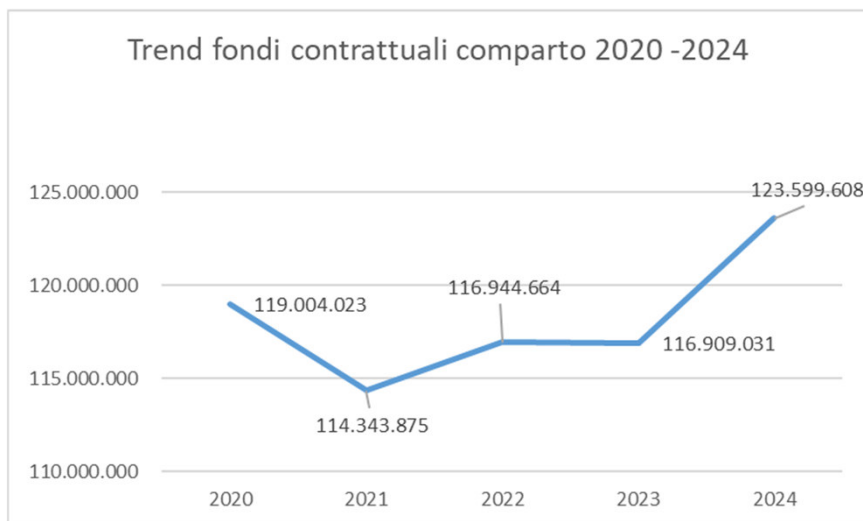


Nota: il calcolo degli FTE valorizza in il personale in proporzione all'orario di lavoro contrattuale si escludono, inoltre, dal calcolo FTE il personale con lunga assenza o in comando presso altre amministrazioni





# Fondi comparto 2020 - 2024



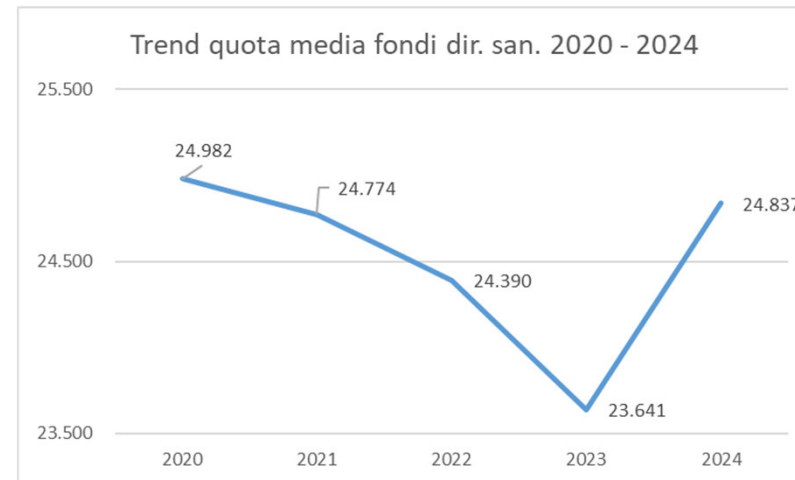
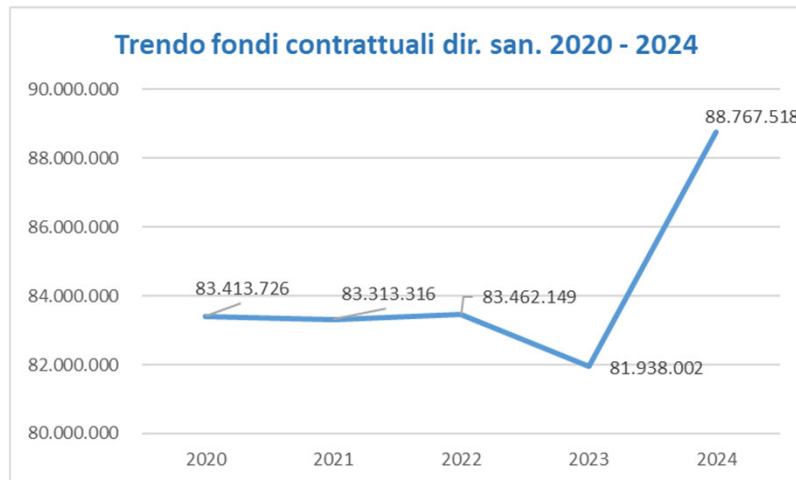
Note:

Fonte dati Bilanci di esercizio Enti

Nel 2020 i fondi comprendono anche le quote COVID

Nel 2023 non è stato autorizzato l'incremento dei fondi x incremento organico (nota DCS 224653/2024)

Nel 2024 oltre alla perequazione è stato autorizzato l'incremento dei fondi x incremento organico (DGR 48/2024)



Note:

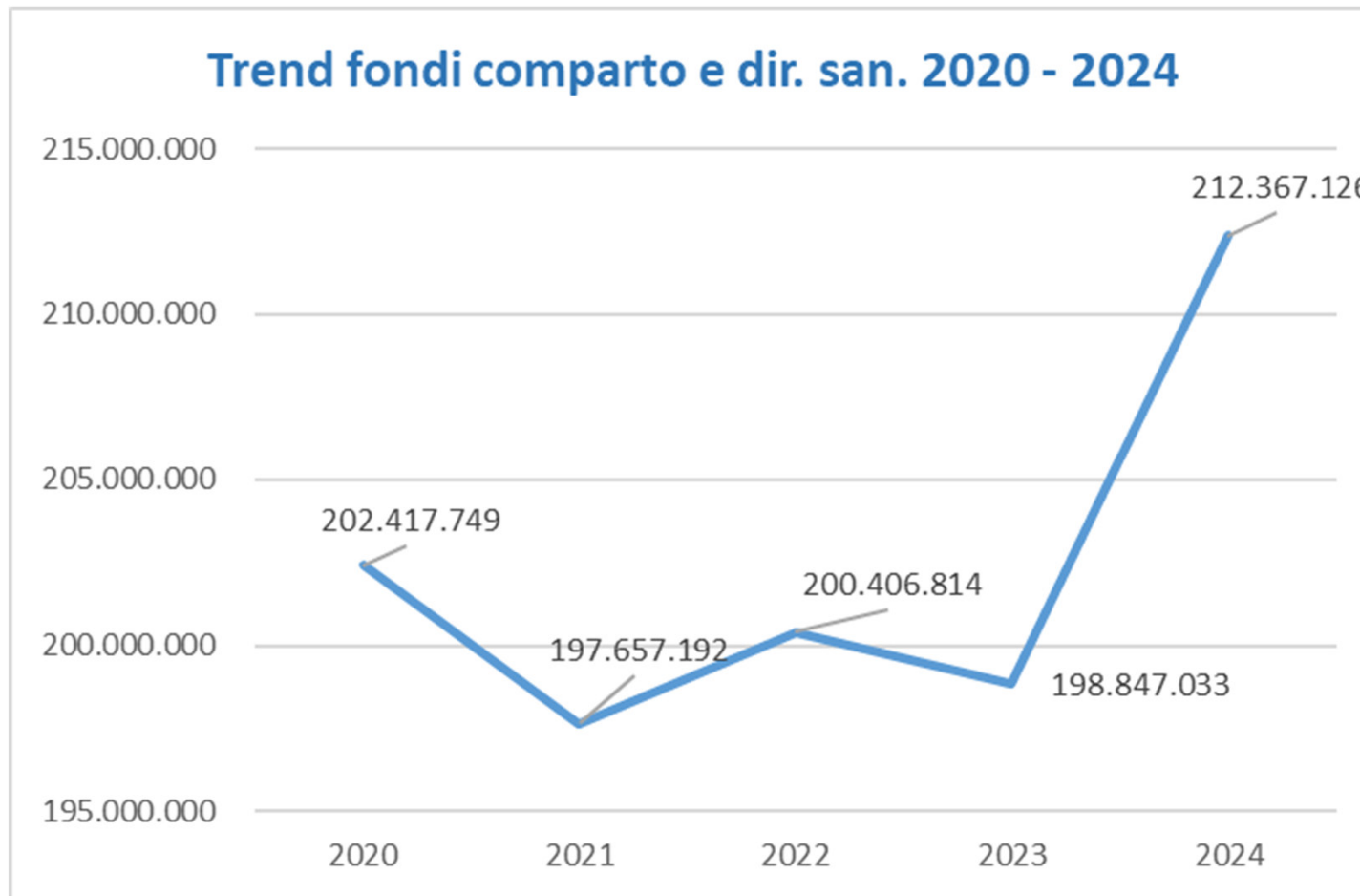
Fonte dati Bilanci di esercizio Enti

Nel 2020 i fondi comprendono anche le quote COVID

Nel 2023 non è stato autorizzato l'incremento dei fondi x incremento organico (nota DCS 224653/2024)

Nel 2024 oltre alla perequazione è stato autorizzato l'incremento dei fondi x incremento organico (DGR 48/2024)

# Fondi comparto + dir. San. 2020 - 2024



Note:

Fonte dati Bilanci di esercizio Enti

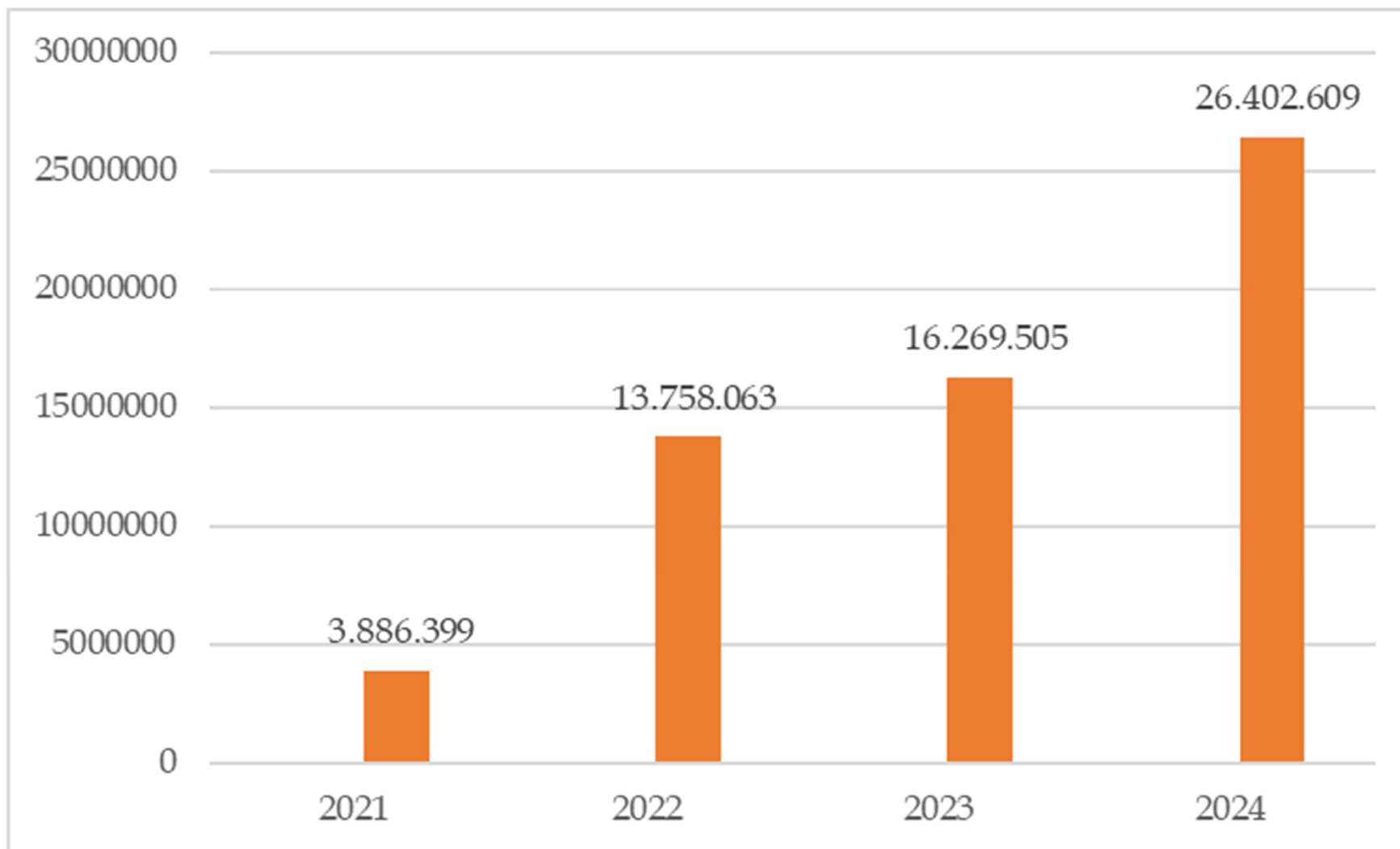
Nel 2020 i fondi comprendono anche le quote COVID

Nel 2023 non è stato autorizzato l'incremento dei fondi x incremento organico (nota DCS 224653/2024)

Nel 2024 oltre alla perequazione è stato autorizzato l'incremento dei fondi x incremento organico (DGR 48/2024)



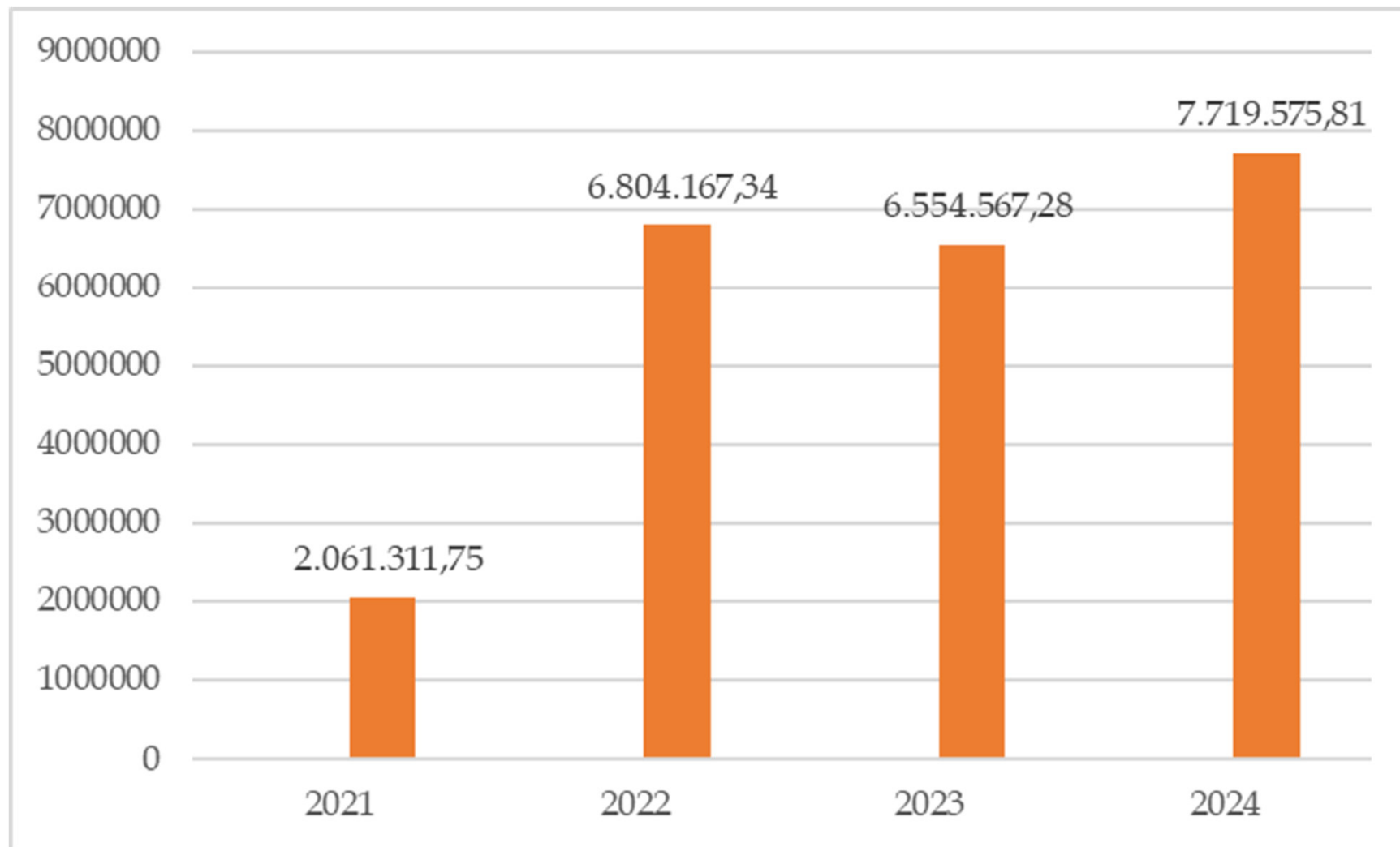
# Le prestazioni aggiuntive - Totali



Escluse p.a. Covid

Anno 2024: dati III trimestre

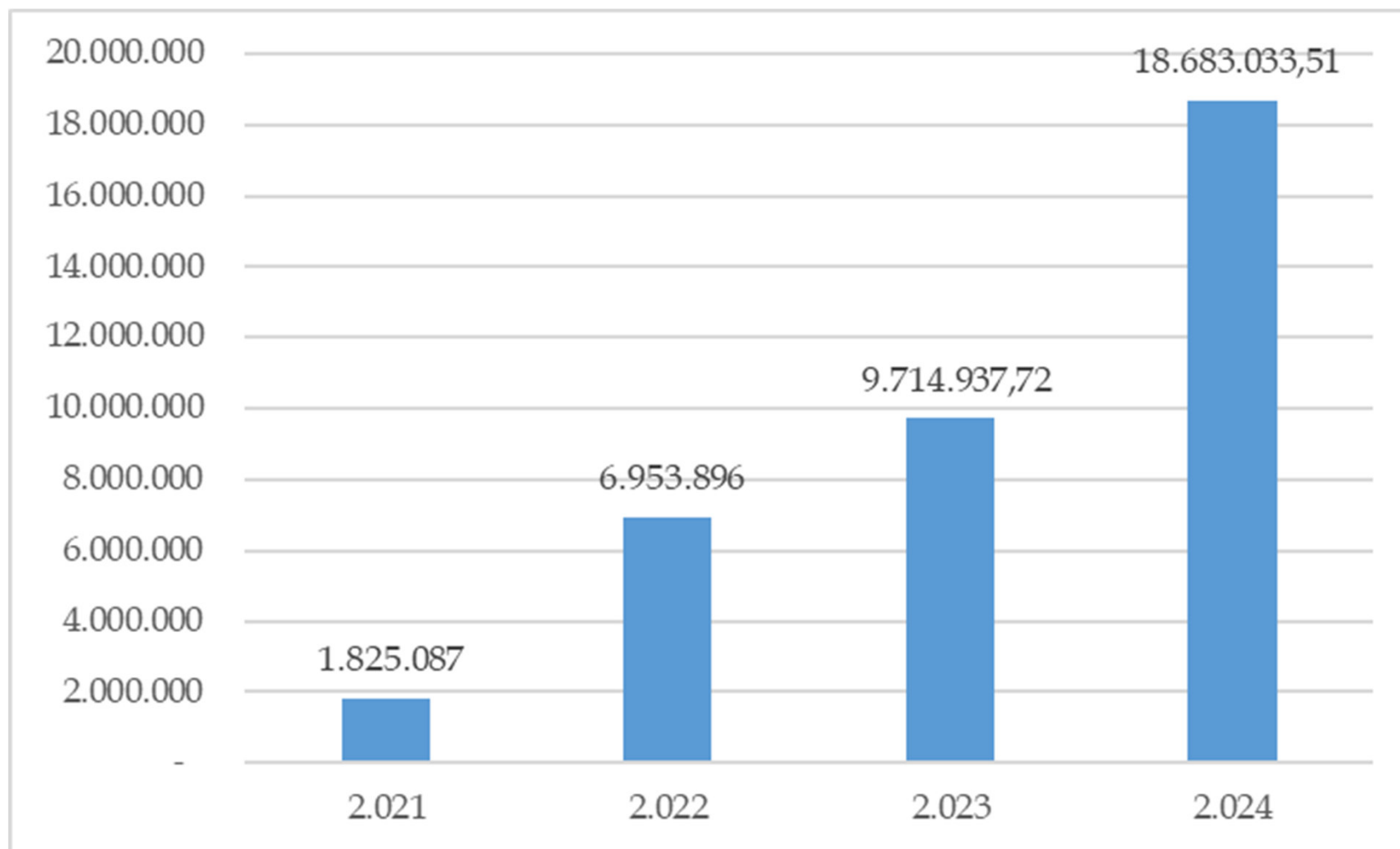
# Le prestazioni aggiuntive - Comparto



Escluse p.a. Covid

Anno 2024: dati III trimestre

# Le prestazioni aggiuntive - Dirigenza



Escluse p.a. Covid

Anno 2024: dati III trimestre



# Tetto personale SSR

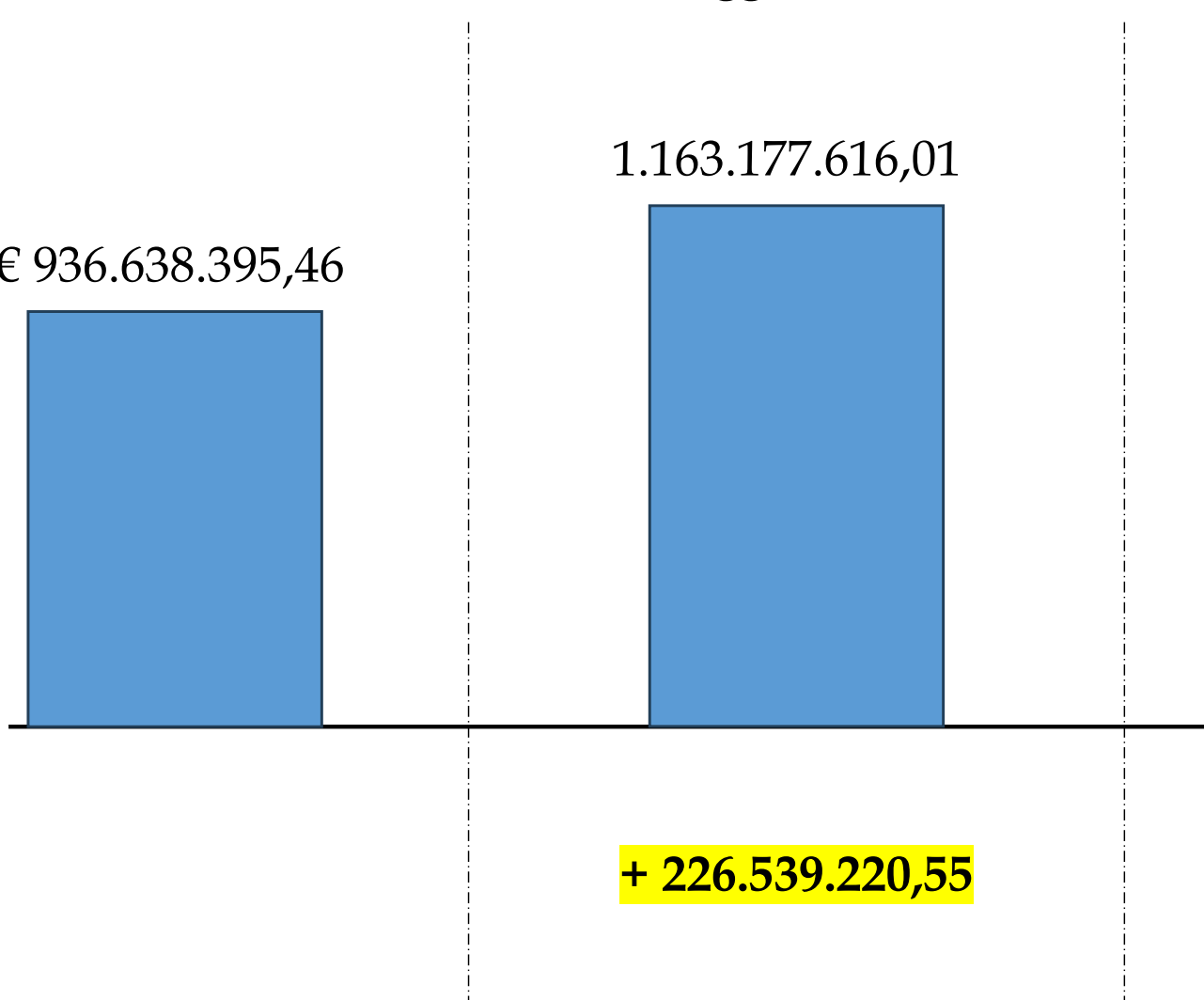
*Anno 2019*

*Oggi FVG*

€ 936.638.395,46

1.163.177.616,01

**+ 226.539.220,55**



# Le limitazioni

	n° dipendenti con limitazioni	n° dipendenti al 31/12/2024	% dipendenti con limitazioni
infermieri/ostetriche	1.464	7.724	19%

# Età media personale comparto occupato al 31.12.2024

*Un altro problema strutturale è l'età avanzata del personale: nel 2022 ben 3.880 dipendenti si trovavano nella fascia di età compresa tra 55 e 59 anni, e quasi 2.000 nella fascia tra 60 e 64 anni: oltre 1 su 4 è over 55, quindi in forte difficoltà a gestire la pesantezza di turni e mansioni»*

ENTE	comparto									
	sanitario		socio sanitario		amministrativo		tecnico		professionale	
	teste	età media	teste	età media	teste	età media	teste	età media	teste	età media
ASUGI	3178	45	1032	50	470	48	357	53	0	
ASUFC	4487	45	1683	50	663	51	446	54	1	58
ASFO	1841	46	745	48	339	50	174	52	0	
BURLO	372	44	95	46	80	49	27	56	0	
CRO	299	45	71	48	91	49	73	52	0	
ARCS	48	47	1	47	133	40	9	39	1	59
<b>totale</b>	<b>10225</b>	<b>45</b>	<b>3627</b>	<b>49</b>	<b>1776</b>	<b>49,00</b>	<b>1086</b>	<b>53,00</b>	<b>2</b>	<b>58</b>

 età media + elevata x ruolo

# Età media personale dirigenza occupato al 31.12.2024

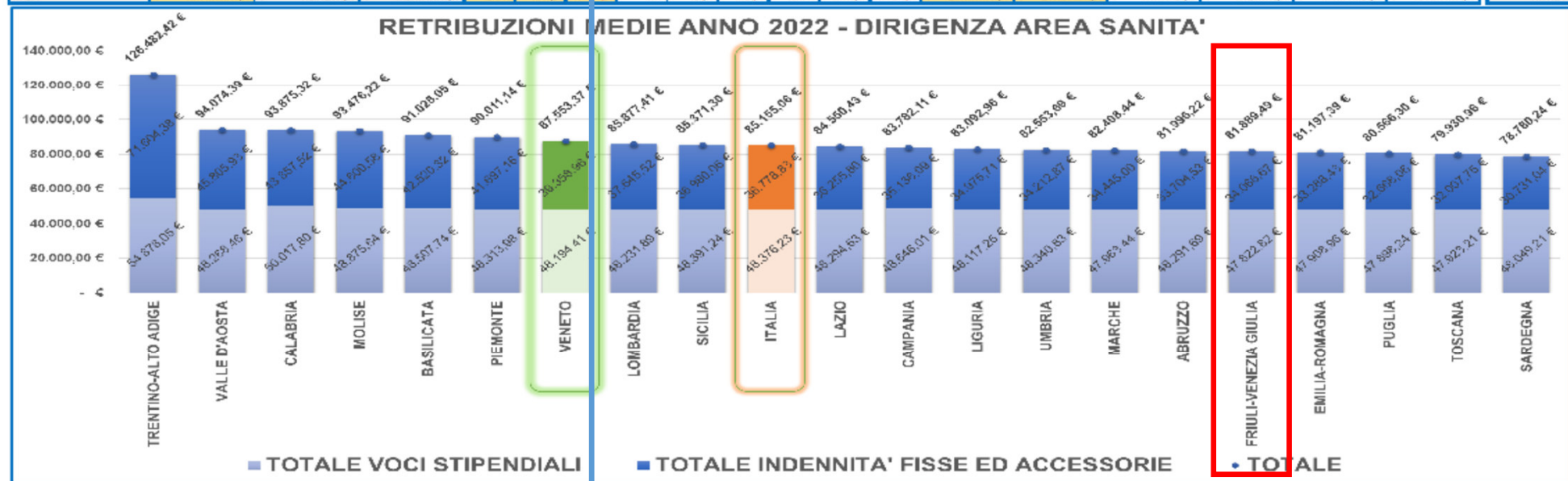
ENTE	dirigenza									
	sanitario		socio sanitario		amministrativo		tecnico		professionale	
	teste	età media	teste	età media	teste	età media	teste	età media	teste	età media
ASUGI	1054	46	0		22	53	1	61	18	49
ASUFC	1609	48	4	62	28	55	2	62	17	51
ASFO	605	47	1	65	13	57	1	54	10	55
BURLO	178	47	1	57	9	56	3	48	2	48
CRO	164	50	0		7	53	2	54	3	43
ARCS	16	52	0		18	55	2	46	6	47
<b>totale</b>	<b>3626</b>	<b>47</b>	<b>6</b>	<b>62</b>	<b>97</b>	<b>54</b>	<b>11</b>	<b>53</b>	<b>56</b>	<b>50</b>

 età media + elevata x ruolo

CORSI DI STUDIO ATTIVI FVG		A.A. 24/25 TS
Infermieristica		
	POSTI DISPONIBILI	200
	IMMATRICOLATI	158
Fisioterapia		
	POSTI DISPONIBILI	40
	IMMATRICOLATI	37
Igiene dentale		
	POSTI DISPONIBILI	30
	IMMATRICOLATI	30
Tecniche Riab. Psichiatrica		
	POSTI DISPONIBILI	30
	IMMATRICOLATI	23
Educatore professionale		
	POSTI DISPONIBILI	
	IMMATRICOLATI	
Ostetrica		
	POSTI DISPONIBILI	16
	IMMATRICOLATI	0
Tecnico di laboratorio biomedico		
	POSTI DISPONIBILI	43
	IMMATRICOLATI	31
Tecnico di radiologia		
	POSTI DISPONIBILI	40
	IMMATRICOLATI	40
Tecnico della prevenzione		
	POSTI DISPONIBILI	20
	IMMATRICOLATI	15
Logopedia		
	POSTI DISPONIBILI	30
	IMMATRICOLATI	30
Assistenza sanitaria		
	POSTI DISPONIBILI	40
	IMMATRICOLATI	9



Regione	COSTO DEL PERSONALE			CONSISTENZA PERSONALE						RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA						POPOLAZIONE				
	DIRIGENZA AREA SANTA	DIRIGENZA PTA	COMPARTO	TESTE A T.I. AREA SANTA*	TESTE A T.D. AREA SANTA*	TOTALE AREA SANTA*	TESTE A T.I. PTA	TESTE A T.D. PTA	TOTALE PTA	TESTE A T.I. COMPARTO	TESTE A T.D. COMPARTO	TOTALE COMPARTO	Contratt. Integ. F AREA SANTA*	Contratt. Integ. U AREA SANTA*	Contratt. Integ. F PTA		Contratt. Integ. U PTA	Contratt. Integ. F COMPARTO	Contratt. Integ. U COMPARTO	
ABRUZZO	€ 249.019.496,00	€ 5.716.177,00	€ 334.485.370,00	3.059	246,21	3.305,21	76	3,79	79,79	10,769	1.794,86	12.962,66	€ 74.361.802,00	€ 61.607.059,00	€ 2.627.320,00	€ 2.272.341,00	€ 87.794.164,00	€ 74.865.971,00	1.269.963	
BASILICATA	€ 110.536.440,00	€ 4.211.874,00	€ 150.438.308,00	1.201	59,34	1.260,34	54	2,26	56,26	5,072	504,82	€ 40.836.589,00	€ 32.756.624,00	€ 1.846.030,00	€ 1.564.904,00	€ 37.469.529,00	€ 34.185.271,00	€ 533.636		
CALABRIA	€ 345.030.451,00	€ 8.992.596,00	€ 436.651.919,00	3.880	296,70	4.176,70	110	8,73	119,73	13,962	1.118,72	14.670,72	€ 97.894.508,00	€ 84.216.369,00	€ 4.181.200,00	€ 3.172.493,00	€ 90.816.206,00	€ 72.710.806,00	1.838.150	
CAMPANIA	€ 954.909.606,00	€ 39.783.224,00	€ 1.246.533.109,00	11.001	476,72	11.476,72	953	13,52	986,52	34.830	3.952,11	38.822,11	€ 271.116.189,00	€ 267.672.894,00	€ 15.194.233,00	€ 14.520.807,00	€ 403.105.691,00	€ 395.153.924,00	5.990.076	
EMILIA ROMAGNA	€ 839.992.892,00	€ 34.572.224,00	€ 1.521.136.952,00	11.494	589,36	12.083,36	516	7,97	523,97	54.702	2.906,24	57.508,24	€ 212.408.510,00	€ 218.067.446,00	€ 11.490.920,00	€ 10.108.876,00	€ 289.065.351,00	€ 306.432.463,00	4.495.188	
FRIULI VENEZIA GIULIA	€ 324.922.250,00	€ 11.933.805,00	€ 639.356.626,00	3.205	950	4.155,00	144	14,15	156,15	16.960	791,69	17.731,69	€ 108.506.330,00	€ 90.402.496,00	€ 5.991.694,00	€ 3.894.343,00	€ 158.188.303,00	€ 131.150.925,00	1.195.792	
LAZIO	€ 896.462.290,00	€ 30.836.548,00	€ 1.262.296.989,00	10.488	885,21	11.373,21	352	40,64	432,64	36.624	3.691,59	40.315,59	€ 221.126.062,00	€ 247.218.271,00	€ 11.646.322,00	€ 11.742.108,00	€ 287.739.961,00	€ 324.178.621,00	5.720.272	
LIGURIA	€ 328.173.060,00	€ 10.175.696,00	€ 586.933.674,00	3.992	205,50	4.197,50	131	9,89	140,89	19.368	1.363,60	20.731,60	€ 100.879.212,00	€ 93.087.387,00	€ 5.749.557,00	€ 5.305.795,00	€ 142.996.965,00	€ 129.909.855,00	1.508.647	
LOMBARDIA	€ 1.476.722.937,00	€ 54.236.180,00	€ 2.656.626.673,00	17.581	963,72	18.544,72	679	62,62	741,62	94.459	3.059,86	97.518,66	€ 465.392.618,00	€ 448.538.114,00	€ 27.296.596,00	€ 25.012.218,00	€ 708.705.631,00	€ 671.995.628,00	10.020.528	
MARCHE	€ 295.013.760,00	€ 11.604.228,00	€ 494.990.947,00	3.636	234,00	3.900,00	163	8,08	171,08	19.679	1.979,59	17.254,59	€ 70.366.909,00	€ 56.291.696,00	€ 5.136.064,00	€ 3.390.362,00	€ 80.605.028,00	€ 71.972.963,00	1.484.427	
MOLISE	€ 47.321.686,00	€ 1.452.408,00	€ 69.962.753,00	464	69,96	763,96	13	0,83	13,83	2.158	250,23	2.408,23	€ 211.873,00	€ 13.169.492,00	€ -	€ -	€ 483.804,00	€ 961.120,00	€ 17.854.796,00	269.413
PIEMONTE	€ 825.712.700,00	€ 25.516.068,00	€ 1.403.065.294,00	9.303	220,07	9.523,07	293	13,36	306,36	44.227	2.936,83	47.169,83	€ 281.232.031,00	€ 258.094.196,00	€ 13.996.693,00	€ 11.273.962,00	€ 361.042.069,00	€ 370.315.540,00	4.252.581	
TRENTINO ALTO ADIGE	€ 300.789.340,00	€ 8.736.062,00	€ 503.519.693,00	2.577	489,00	3.066,00	92	2,33	94,33	14.641	1.476,72	16.117,72	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.062.116	
FUGLIA	€ 618.754.035,00	€ 20.182.374,00	€ 965.566.475,00	7.806	742,11	8.548,11	246	15,38	261,38	30.177	4.539,32	34.716,32	€ 165.156.679,00	€ 161.364.800,00	€ 9.386.735,00	€ 7.512.530,00	€ 205.360.171,00	€ 172.214.693,00	3.690.250	
SARDEGNA	€ 371.854.771,00	€ 9.896.474,00	€ 472.010.926,00	4.790	424,28	5.214,28	100	2,21	102,21	19.951	1.706,41	17.257,41	€ 71.933.042,00	€ 71.792.490,00	€ 4.651.820,00	€ 3.296.759,00	€ 89.890.945,00	€ 72.979.969,00	1.989.632	
SICILIA	€ 963.275.060,00	€ 29.571.077,00	€ 1.072.561.146,00	10.463	1.159,67	11.623,67	365	80,53	445,53	31.813	6.459,06	38.272,06	€ 275.224.521,00	€ 246.463.396,00	€ 12.941.815,00	€ 11.847.703,00	€ 315.306.915,00	€ 297.354.062,00	4.794.512	
TOSCANA	€ 750.418.060,00	€ 28.548.067,00	€ 1.406.712.489,00	10.006	189,21	10.195,21	391	11,94	352,94	43.963	1.955,30	45.108,30	€ 196.939.396,00	€ 199.321.713,00	€ 11.536.101,00	€ 9.281.889,00	€ 321.280.962,00	€ 307.738.313,00	3.694.798	
UMBRIA	€ 184.960.026,00	€ 3.153.061,00	€ 295.315.706,00	2.263	146,06	2.409,06	28	8,54	36,54	9.026	727,01	€ 9.763,01	€ 45.472.018,00	€ 52.459.557,00	€ 1.916.956,00	€ 1.835.713,00	€ 75.786.965,00	€ 72.464.900,00	854.379	
VALLE D'AOSTA	€ 34.388.051,00	€ 886.969,00	€ 55.727.185,00	367	14,77	381,77	12	5,00	17,00	1.672	12,34	13.984,34	€ 13.967.662,00	€ 8.148.614,00	€ 713.278,00	€ 13.586.725,00	€ 10.001.926,00	€ 10.001.926,00	123.018	
VENETO	€ 787.803.898,00	€ 23.548.059,00	€ 1.800.034.697,00	9.199	376,63	9.575,63	279	16,21	296,21	92.423	959,69	93.382,69	€ 237.307.280,00	€ 219.211.203,00	€ 11.916.820,00	€ 9.432.864,00	€ 339.188.763,00	€ 318.777.643,00	4.691.972	
ITALIA	€ 16.676.938.878,00	€ 362.842.146,00	€ 17.206.943.656,00	126.793	8.737,21	135.534,21	4.987	327,96	4.934,96	837.791	46.837,49	878.296,49	€ 2.969.637.939,00	€ 2.891.774.646,00	€ 166.196.124,00	€ 126.287.962,00	€ 3.868.863.521,00	€ 3.791.868.963,00	58.969.749	



Dati Conto Annuale anno 2022  
Tabella 1 - Personale a tempo indeterminato  
Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro 'flessibile'  
Tabella 12 - Oneri annuali per voci retributive a carattere 'stipendiale' corrisposti al personale in servizio  
Tabella 13 - Oneri annuali per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio  
Tabella 15 - Fondo per la contrattazione integrativa  
Esclusi dati ARPA e IZS

4.155  
3.590

# **Gli interventi regionali di incentivazione per l'anno 2025**

# Macro interventi su trattamento economico



+ aumento vincolo tetto di spesa

# I finanziamenti da Linee di gestione 2025 non ripartiti

**27 m€**

Politiche regionali

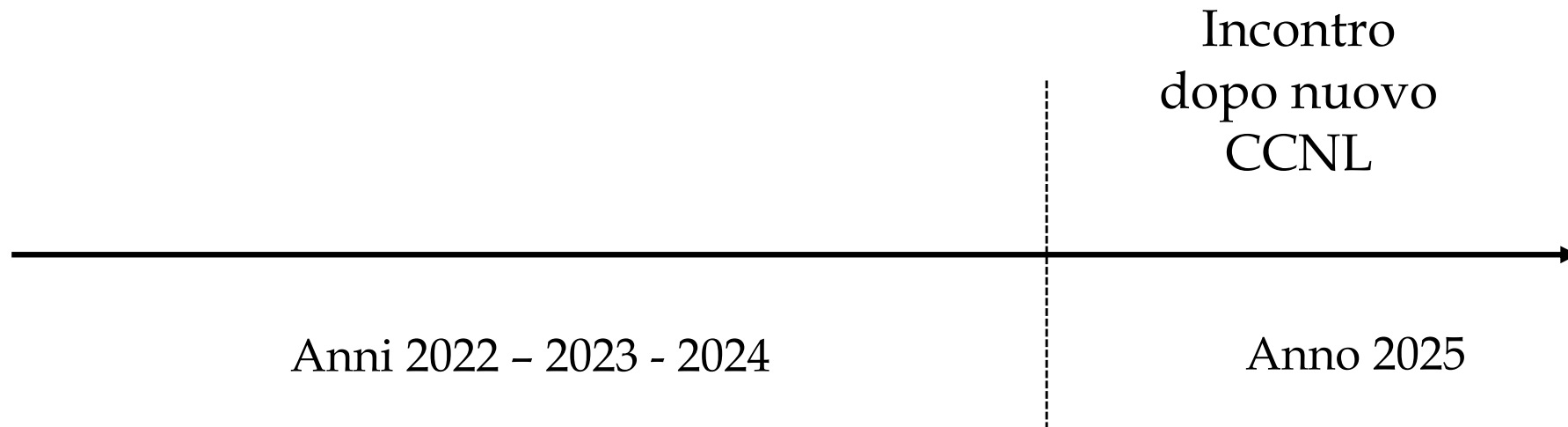
**6,8 m€**

Indennità P.S. comparto 2025

**2,3 m€**

Indennità P.S. dirigenza 2025

# Indennità comparto di PS anni 2022 – 2024 e 2025



Indennità corrisposta negli anni 2023  
e 2024 **solo da 7 Regioni**: Abruzzo,  
Basilicata, Campania, Liguria,  
Pimonte, Sicilia, **Friuli Venezia Giulia**

# Indennità di PS comparto

	L. Bilancio 2022 - art. 1, c. 293 L. 234/2021	L. Bilancio 2023 art. 1 c. 526 L. 197/2022		legge Bilancio 2025 - L. 30 dicembre 2024, n. 207 Articolo 1, comma 323	
	DGR n. 1321 25/8/2023 + nota DCS 488166 dd. 28/08/2023	NOTA DCS 483107 dd. 5/08/2024	NOTA DCS prot. n. 531621 dd. 04/09/2024	DGR 2052/2024 Linee gestione 2025 (Tab.2 - Finalizz. Reg.li LEA – finanziamento da ripartire)	
<b>riparto tra Enti (valori netti)</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>ANNO 2023</b>	<b>ANNO 2024</b>	<b>ANNO 2025</b>	<b>ANNO 2026</b>
ASUGI	435.977,98	874.754,69	1.341.733,95		
ASUFC	547.489,08	1.174.270,10	1.782.383,50		
ASFO	287.193,62	661.319,99	1.022.615,60		
BURLO	53.437,32	141.560,99	222.660,16		
ARCS	44.880,00	38.160,00	41.760,00		
<b>risorse nette</b>	<b>1.368.978,00</b>	<b>2.890.065,77</b>	<b>4.411.153,21</b>	<b>5.095.642,75</b>	
oneri 33,8%	462.715,00	976.842,23	1.490.969,79	1.722.327,25	
<b>tot costo</b>	<b>1.831.693,00</b>	<b>3.866.908,00</b>	<b>5.902.123,00</b>	<b>6.817.970,00</b>	
<b>trasferimento risorse agli Enti</b>	nota DCS prot. n. 488166 dd. 28/08/2023	nota DCS prot.n. 530566 dd. 04/09/2024	/		

# Dirigenza – Indennità P.S.

4.727.914,80	
1.598.035,20	oneri
6.325.950,00	

Definire l' **AMBITO** (Perimetrare  
le aree di intervento)



Definire gli **STRUMENTI**



Definire le  
**REGOLE DI RIPARTIZIONE**  
alle Aziende



Definire le  
**REGOLE UNIVOCHE DI UTILIZZO**  
per le Aziende

## 4 Ambiti di intervento

P.s. – P.S. Pediatrico - OBI 118 – automedica SORES	<b>A 1</b>
DEA (1° e 2° livello) Presidi spoke con P.S.	<b>A 2</b>
Attività territoriale	<b>A 3</b>
Interventi welfare	<b>A 4</b>

- Indennità di pronta disponibilità
- Indennità serv. notturno
- Indennità particolari servizi
- Indennità Pronto soccorso

# Personale interessato ambito 1

P.s. - P.S. Pediatrico - OBI

118 - automedica

SORES

**A 1**

Servizio	Profilo	Risorse LR 13/2024		Indennità PS	
		TOT.		TOT.	
		31.12.24	2025	31.12.24	2025
pronto soccorso	Medico	156	179	156	179
	Infermiere	462	489	462	489
	OSS	265	270	265	270
	Inf. Gen.			1	1
	autista ex C			18	18
	autista ex Bs			56	56
	Op. tecnici			1	1
	ausiliario spec.			0	0
	collab. Amm.vo			1	1
	ass.te amm.vo			2	2
	coad. Amm.vo			2	2
	<b>Totale</b>		<b>883</b>	<b>938</b>	<b>964</b>
118-automedica	Medico	10	10	10	10
	Infermiere	106	107	106	107
	OSS	65	66	65	66
	autista ex C			15	15
	autista ex Bs			56	56
	autista ex B			1	1
	ausiliario spec.			2	2
	ass.te amm.vo			3	3
<b>Totale</b>		<b>181</b>	<b>183</b>	<b>258</b>	<b>260</b>
SORES	Medico	2	5	2	5
	Infermiere	41	47	41	47
	OSS	1		1	0
	ass.te amm.vo			1	1
	<b>Totale</b>	<b>44</b>	<b>52</b>	<b>45</b>	<b>53</b>
<b>Totale complessivo I tranche</b>		<b>1108</b>	<b>1173</b>	<b>1267</b>	<b>1332</b>

# Ambito 1 - Personale interessato

	<i>Stima unità interessate comparto</i>	<i>Stima unità interessate dirigenza</i>	<i>Stima unità interessate TOTALI</i>
P.S. - P.S. pediatrico - OBI	825	175	1.000
118 - automedica -	250		250
SORES	45	5	50
<b>TOTALI</b>	<b>1.120</b>	<b>180</b>	<b>1.300</b>

# DEA 1 e 2 livello e presidi spoke con P.S.

DEA (1° e 2° livello)  
Presidi spoke con P.S.

**A 2**

DEA 1° e 2° livello
servizi
Anestesia e Rianimazione
Cardiochirurgia
Cardiologia con emodinamica
Chirurgia della mano (P.O. S.M.degli Angeli PN)
Chirurgia generale
Chirurgia vascolare
Gastroenterologia con endoscopia interventistica
Laboratorio analisi
Medicina d'urgenza
Medicina Interna
Medicina trasfusionale
Neonatologia
Neurochirurgia
Neurologia con stroke-unit
Ostetricia e ginecologia
Pediatria
Pneumologia con broscopia interventistica
Radiologia, con anche interventistica endovascolare
Terapia intensiva neonatale
Traumatologia ortopedica

Presidi Spoke con Pronto soccorso
servizi
Anestesia e Rianimazione (ADE)
Chirurgia generale
Medicina Interna
Ortopedia e traumatologia
<b>Se sedi di punto nascita:</b>
Ostetricia e ginecologia
Pediatria
Neonatologia
Terapia intensiva neonatale
<b>Se con guardia attiva e/o in regime di pronta disponibilità sulle 24 ore, servizi di supporto di:</b>
Radiologia
Laboratorio e immunotrasfusionale (emoteca)

# DEA 1 e 2 livello e presidi spoke con PS

DEA (1° e 2° livello)  
Presidi spoke con P.S.

**A 2**

## DEA 1 e 2<sup>^</sup> liv.

Profili	Risorse LR 13/2024	
	FORZA AL 31.12.2024	PTFP 2025
Medico	1.298	1.399
Biologo	43	44
Chimico	1	1
Farmacista	3	3
Psicologo	13	13
Assistente sanitario	-	1
Fisioterapista	57	57
Infermiere	2.197	2.333
Logopedista	4	4
Massaggiatore non vedente	1	1
Ostetrica	113	131
Tecnico Audiometrista	9	9
tecnico perfusione	12	12
Tecnico di neurofisiopatologia	25	26
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	431	423
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	264	281
Terapista occupaz	2	2
OSS	1.077	1.129
<b>Totale complessivo</b>	<b>5.550</b>	<b>5.869</b>

## Spoke con PS

Profili	Risorse LR 13/2024	
	FORZA AL 31.12.2024	PTFP 2025
Medico	523	560
Biologo	3	3
Dir. San.	1	1
Infermiere	837	918
Infermiere Generico Senior	1	0
Ostetrica	123	131
Puericultrice	2	0
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	94	99
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	101	106
OSS	566	558
<b>Totale complessivo</b>	<b>2251</b>	<b>2376</b>

Totale complessivo II tranche

7801

8245

## Ambito 2 - Personale interessato

*Stima unità  
interessate  
comparto*

*Stima unità  
interessate  
dirigenza*

*Stima unità  
interessate  
TOTALI*

DEA (1° e 2°  
livello)  
Presidi spoke  
con P.S.

6.200

1.850

8.050

# Ambito 3- Comparto e Dirigenza

	<i>Stima unità interessate</i>
Attività territoriale	
<b>TOTALI</b>	

In fase di definizione

# Ambito 1 - 2 - 3 - Totali comparto e dirigenza

	<i>Stima unità interessate TOTALI</i>
P.S. - P.S. pediatrico - OBI	1.000
118 - automedica	250
SORES	50
<b>TOTALI</b>	<b>1.300</b>
DEA (1° e 2° livello) Presidi spoke con P.S.	8.050
Attività territoriale	In corso definizione
<b>TOTALI</b>	<b>9.350</b>



## Art. 89 Welfare integrativo

1. Le Aziende ed Enti disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9 comma 5 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), la concessione di **benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti**, tra i quali:
  - a. iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
  - b. supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
  - c. contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
  - d. prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
  - e. polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale anche a copertura di particolari eventi avversi (es. ictus, infarto, ecc.) aggiuntivi a quanto già indicato dall'art. 86 (Coperture assicurative per la responsabilità civile);
  - f. contribuzione delle spese per l'attivazione di convenzioni per asili nido ove non presenti in azienda.
2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al comma 1 sono sostenuti mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).
3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 94 del CCNL del 21.5.2018.

## **Art. 57 Welfare integrativo**

1. Le Aziende ed Enti disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9, comma 5, lett. j) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dirigenti, tra i quali:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi) ivi compresa l'eventuale contribuzione delle spese per l'attivazione di convenzioni per asili nido ove non presenti in azienda;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) prestiti a favore di dirigenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) altre categorie di beni e servizi che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente.

2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di risultato.

3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'articolo 80 bis (Welfare integrativo) del CCNL del 19 dicembre 2019.

# Ambito 4 - Welfare

**Interventi  
welfare**

**ASUFC**  
€

**ASUGI**  
€

**ASFO**  
€

**CRO**  
€

**BURLO**  
€

Grazie per l'attenzione